



JAARVERSLAG 2020
LION HEART FOUNDATION

Inhoudsopgave

1. Bericht van het bestuur
2. Inleiding
3. Doelstellingen en beleid LHF
4. Kerncijfers
5. Het jaar 2020
 - 5.1. Medische Zaken
 - 5.2. Organisatie en HR
 - 5.3. Financiële zaken
 - 5.4. Marketing & Communicatie
 - 5.5. Projecten
6. Bestuur, management en vrijwilligers



1. Bericht van het bestuur

2020 was in vele opzichten een bewogen jaar voor de Lion Heart Foundation en het Lion Heart Medical Centre. De Covid-19 pandemie had ook in Sierra Leone grote effecten op de gezondheidszorg. 2020 is een uitdagend jaar gebleken, waarin in de eerste maanden van de epidemie patiënten het ziekenhuis zoveel mogelijk meden. In de tweede helft van het jaar zagen we juist een toename van de drukte en de patiënten-flow. Het ziekenhuis ontwikkelde zich wat betreft kwaliteit van zorg en kracht van de organisatie.

Het (country) management en de medewerkers van het ziekenhuis hebben hard gewerkt om de dagelijkse uitdagingen onder moeilijke omstandigheden, het hoofd te bieden. Zij hebben de kwaliteit van de medische zorg telkens weer weten te borgen en de kracht van de organisatie, in al zijn dimensies, versterkt. De uitdagingen zijn door de COVID-19 impact alleen maar groter geworden. Wij kunnen hen daar niet genoeg voor danken. Hun werkzaamheden zijn van zeer groot belang voor de inwoners van het verzorgingsgebied, die in hoge mate afhankelijk zijn van hun werkzaamheden.

In onze activiteiten steunen wij op de inzet van vrijwilligers. Wij zijn verheugd, dat zo velen zich steeds weer, belangeloos willen inzetten om de kwaliteit van het ziekenhuis en onze activiteiten in Nederland, naar een steeds hoger niveau te brengen. Zonder hen zouden wij, met de beperkte middelen die LHF heeft, niet de vooruitgang hebben kunnen boeken, die in 2020 is gerealiseerd. Hen past veel dank.

De continuïteit van het ziekenhuis is, naast van bijdragen van patiënten, volledig afhankelijk van de bijdragen van vermogensfondsen en donateurs. Hun bijdragen zijn dus cruciaal en wij zijn dankbaar, dat zij het voortbestaan van het ziekenhuis jaar na jaar mogelijk maken. Het is niet denkbaar zonder hun bereidwilligheid te blijven functioneren. Het ziekenhuis is van vitale betekenis voor de inwoners van het verzorgingsgebied in Sierra Leone. Dankzij de vermogensfondsen kon het ziekenhuis in een relatief beperkt aantal jaren worden opgebouwd door het toevoegen van medische voorzieningen. Het verkrijgen van voldoende financiële middelen, met name voor de exploitatiekosten is elk jaar weer een forse uitdaging. Met name Wilde Ganzen heeft ons zeer geholpen de impact van de Covid-19 crisis op te vangen.

Ons beleid is erop gericht om het ziekenhuis economisch, bestuurlijk en professioneel zelfstandig te maken. Daartoe is een transitieplan geformuleerd. Eind 2025 moet het LHMC een toekomstbestendig ziekenhuis zijn, dat zelfstandig kan functioneren. Er zijn 5 strategieën geformuleerd om deze ambitie, verzelfstandiging, te realiseren. In de periode 2020-2025 worden de capaciteiten van het LHMC verder opgebouwd en de (financiële) ondersteuning door LHF afgebouwd. De strategieën zijn vertaald naar 4 operationele werkstromen, die in het plan elk zijn uitgewerkt: medische kwaliteitszorg, integere en beheerste bedrijfsvoering, 'sustainable funding' en 'community & governance'.

In 2021 zullen wij verdere stappen nemen op de weg naar het realiseren van onze doelstellingen. De focus zal daarbij liggen op het uitwerken van de 4 genoemde operationele werkstromen.

2. Inleiding

De stichting Lion Heart Foundation (LHF) exploiteert in Sierra Leone het Lion Heart Medical Centre (LHMC). Ons ziekenhuis is sinds 2010 uitgebreid van een kleine kliniek naar een algemeen ziekenhuis met ca. 70 bedden en ca. 80 medewerkers. Het ziekenhuis ligt in het hart van Sierra Leone, in een afgelegen gebied op een kruispunt van 3 wegen. Het verzorgingsgebied omvat 100.000 mensen. De focus ligt op moeder/kind zorg. Sierra Leone behoort tot de armste landen ter wereld en de moeder/kind sterfte behoort tot de hoogste ter wereld. De gemiddelde maximale levensduur in het land is 54 jaar. De projecten van de Lion Heart Foundation richten zich op reduceren van moeder/kind sterfte en reduceren van sterfte aan (vermijdbare) oorzaken. Wij hebben jaarlijks ca. EUR 300.000 nodig om het ziekenhuis draaiende te houden. Het is elk jaar een enorme uitdaging dit bedrag bij elkaar te krijgen.



3. Doelstellingen en beleid

Onze missie is: Bijdragen aan een betere gezondheidssituatie in het verzorgingsgebied van het ziekenhuis door het duurzaam bieden van goede, toegankelijke en betaalbare medische zorg, met een focus op moeder/kind zorg.

Onze strategische doelstelling is: Het duurzaam leveren van bovenbedoelde medische zorg door een zelfstandig functionerend Lion Heart Medical Centre (LHMC), dat eigendom is van en wordt geleid door mensen uit Sierra Leone.

Ons doel is om, hoewel Covid-19 de tijdlijn onder druk zet, per eind 2025 het Lion Heart Medical Centre (LHMC) een toekomstbestendig ziekenhuis te laten zijn, dat economisch zelfstandig en professioneel functioneert.

De sleutelwoorden zijn:

- Continuïteit van zorg
- Zelfstandig ziekenhuis
- Professioneel acterend
- Inbedding in community

In de periode 2020-2025 worden de capaciteiten van het LHMC verder opgebouwd. Nieuwe financieringsbronnen worden ontsloten en de (financiële) ondersteuning door LHF wordt afgebouwd. Daartoe hebben wij 5 strategieën geformuleerd:

1. Het transformeren van een internationale NGO (INGO) naar een nationale NGO (NNGO), die een integere en beheerste bedrijfsvoering van het ziekenhuis borgt;
2. Het realiseren van duurzame financiering van het ziekenhuis door de lokale organisatie;
3. Het ontwikkelen van verantwoordelijkheidsgevoel en 'ownership' voor het LHMC in de lokale gemeenschap;
4. Het versterken van de relatie met de centrale en lokale overheid en andere mogelijke 'stakeholders';
5. Het geleidelijk verhogen van de 'sense of urgency' bij alle 'stakeholders';

De strategieën zijn vertaald naar 4 werkstromen, die elk zijn uitgewerkt in een transitieplan: medische kwaliteitszorg, integere en beheerste bedrijfsvoering, 'sustainable funding' en 'community & governance'.

4. Kerncijfers

Financieel overzicht Lion Heart Foundation voor het Lion Heart Medical Center in Sierra Leone

	Werkelijk 2020 €	Begroot €	Begroot €
Baten			
Baten uit eigen fondsenwerving	315.483	295.000	265.000
Subsidies van overheden	-	-	-
	315.483	295.000	265.000
Besteed aan doelstelling LHMC	315.672	280.500	255.000
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	1.473	10.000	2.000
Kosten van beheer en administratie	6.371	6.000	8.000
Totaal lasten	323.516	296.500	265.000
Exploitatieresultaat	-/- 8.033	-/- 1.500	0

Medische kerncijfers en belangrijkste medische opbrengst en kosten categorieën in Sierra Leone:

	2020	2019	2018
Polibezoeken	5354	7.114	10.377
Laboratorium bezoeken	8670	11.484	12.318
Operaties	540	680	662
Röntgen	0	0	0
Echoscopie	3.468	3.468	3.842
Eigen bijdrage patiënten	56.600	74.000	61.000
Kosten medicijnen	45.255	52.000	77.300
Kosten medisch personeel	122.169	135.000	89.000

Exclusief bijdragen tropenartsen, apparatuur, ambulances, reiskosten, verzekeringen, vergunningen, opleidingen, gezondheid eigen staf.

5. Het jaar 2020

5.1. Medische zaken (zie ook 5.5 Projecten)

In 2020 heeft de focus gelegen op:

1. Goede en betaalbare gezondheidszorg verlenen aan de bevolking in Yele e.o.;
2. Terugdringen van moeder- en kindersterfte, aanbieden van sterk gesubsidieerde zorg voor moeders en kinderen
3. Hernia project; aanbieden van goedkope liesbreuk chirurgie
4. Voorkomen van complicaties van slechte mondhygiëne

Onderstaand voorbeelden van zaken waaraan aandacht is besteed:

- De drukste afdeling van het ziekenhuis is de moeder-kind unit waar dagelijks vrouwen bevallen en pasgeboren kinderen worden opgenomen. Elke maand worden hier rond de 50 bevallingen gedaan. In 2020 hebben wij geprobeerd ondanks de Corona epidemie de afdeling draaiende te houden, om zo 'collateral damage' (vermijdbare complicaties) van de Corona epidemie te voorkomen omdat vrouwen bijvoorbeeld niet voor verloskundige controles- of een consult bij problemen in de zwangerschap komen.
- Gezien de relatief hoge kwaliteit van zorg die we leveren komen mensen soms van erg ver om in ons ziekenhuis zorg te ontvangen, uit Freetown, Bo, Kenema en de buurlanden Liberia en Guinee. In 2020 waren privékamers voor deze patiënten in gebruik die voor een meerprijs het recht geven op wat privacy. Er is ook ruimte voor een "caretaker" om op de kamer te blijven slapen. Door dit initiatief genereren we wat meer omzet en verminderen we de afhankelijkheid van giften uit het buitenland, in lijn met onze strategie 'transition to sustainability';
- In 2020 gaven wij veel aandacht aan 'capacity building' en training van ons eigen personeel en stagiaires van buitenaf. Zo werden er in Lion Heart Nederlandse coassistenten opgeleid tijdens een coschap tropengeneeskunde en werd er een Arts Internationale Gezondheidszorg opgeleid ("tropenarts in opleiding"). In het kader van de 'transition to sustainability' vinden wij opleiden van lokaal personeel misschien nog wel belangrijker. Wij boden een stageplek voor een chirurgisch assistent van het CapaCare programma; die opgeleid wordt om zelfstandig levensreddende operaties zoals keizersnede en hernia-operaties uit te voeren. Gedurende een stage van 6 maanden gaan deze clinici steeds zelfstandiger aan de slag. Ook boden wij in 2020 ruimte voor het opleiden van een Sierra Leoneese coassistent en voor clinici in opleiding.
- In 2020 kregen 5 staff members van Lion Heart Medical Centre een 'scholarship' om een fulltime(vervolg) opleiding te volgen. Daarnaast deden enkele staff-members een vervolgopleiding in deeltijd. Twee medewerkers ronden hun opleiding af en Isha George en Mohamed Mansaray zijn daarmee teruggekomen in hun nieuwe posities als verloskundige en accountant.
- Al een geruime tijd beschikken we, dankzij gerichte donaties, over een eigen moestuin waar allerlei lokale producten verbouwd worden. In 2019 was dit initiatief uitgegroeid van een klein project tot een serieuze moestuin die onze keuken volledig voorziet van de benodigde groente. In 2020 werden de eerste plannen gemaakt om dit project uit te breiden en de keuken als een zelfstandig project te zien waar extra fondsen voor het ziekenhuis aange trokken kunnen worden door het aanbieden van goedkope maaltijden aan de bevolking. Wij hopen hiermee komend jaar verder mee aan de slag te gaan.
- Een enorme uitdaging: op een afgelegen plek in Sierra Leone een ziekenhuis 24/7 draaiende houden met voldoende medische materialen. We kopen zoveel mogelijk lokaal in, maar ook in Nederland. Een groep vrijwilligers helpt het bestuur om aan materiaal te komen. Per container worden deze spullen naar Sierra Leone ver-

scheept. In 2020 werden onder andere laptops, een waterbad voor het laboratorium, matrassen en verbandmaterialen vervoerd en in Yele in gebruik genomen.

- Liesbreuken en navelbreuken zijn in Sierra Leone veelvoorkomende problemen. Veel mensen zijn voor hun inkomen afhankelijk van zware lichamelijke arbeid zoals werken in de goudmijn of op het land als boer. Dit kan leiden tot verzwakking van de buikwand en daarmee het ontstaan van breuken. Wanneer zo'n breuk beklemd raakt kan een levensbedreigende situatie ontstaan. Vroegtijdig opereren kan dus het verschil maken. In Lion Heart hebben we sinds december weer het hernia-project opgepakt: We bieden ruimte voor 100 liesbreuk operaties tegen sterk gereduceerde prijs. Aan het einde van 2020 hebben we ongeveer de helft van deze operaties uitgevoerd.
- In december werd een 'crowdfunding' actie opgestart om fondsen te werven om een project te starten om meer aandacht te kunnen besteden aan preventie- en behandeling van complicaties van slechte mondverzorging. Gebitsverzorging krijgt in Sierra Leone nog niet veel aandacht door gebrek aan kennis en gebrek aan middelen. Tandartsen zijn alleen in de grote steden aanwezig. Hierdoor belanden mensen al op jonge leeftijd bij ons op de polikliniek met kiespijn, uitgebreide cariës en kaakontstekingen. Regelmatig tandenpoetsen en het vroegtijdig trekken van rotte tanden kan complicaties voorkomen. Het 'crowdfunding' project leverde ruim 8000 op. In 2021 zullen we met activiteiten ter preventie van mondproblemen aan de slag gaan.
- Het beheersen van 'waste management' is verder verbeterd. Het verzamelen, transporteren en verwerken van menselijk restmateriaal moet zodanig gebeuren, dat het ziekenhuis hygiënisch gezien een veilige omgeving is voor medewerkers, patiënten en bezoekers. Er is op het terrein een professionele unit aanwezig, evenals interne procedures en systemen. Ook de medewerkers zijn getraind, waardoor de preventie van infectieziekten wordt bevorderd.



5.2. Organisatie en HR

Het ziekenhuis beschikt over een polikliniek, een klinische afdeling, voor kinderen en volwassenen, een operatiekamer, een afzonderlijke röntgenafdeling, een laboratorium, een kraamafdeling en een isolatie afdeling.

De staf omvat 1 Medical Superintendent (MS), 1 Hospital Manager (HM), 1 Medical Officer (MO), 1 surgical CHO, 3 Community Health Officers (CHO), 2 midwives, 12 geregistreerde verpleegkundigen, 1 accountant, 1 kassier, 1 facility manager en ca. 50 anderen zoals nursing aides (ongeveer gelijk aan ziekenverzorger), chauffeurs, schoonmakers etc.. Met uitzondering van de MS en de MO zijn allen afkomstig uit Sierra Leone.

Het LHMC is zelfvoorzienend voor water en elektriciteit op basis van zonne-energie.

In 2020 is er veel aandacht besteed aan training en opleiding van onze medewerkers. Door opleidingen wordt de afhankelijkheid van expat artsen gereduceerd, wat de duurzaamheid en zelfredzaamheid van het ziekenhuis ten goede komt.

Het management wordt ondersteund door een Management Team (MT). Het MT heeft als taak de leiding van het ziekenhuis te adviseren over diverse onderwerpen. Eén van onze prioriteiten is het verhogen van de competenties van onze medewerkers en hen geleidelijk meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid te geven. In het MT kunnen de leden hun vaardigheden om leiding te geven ontwikkelen en voor de directie van het ziekenhuis is het een middel om draagvlak te scheppen en lokale expertise te benutten;

Zoals eerder genoemd zijn er meerdere stafleden met een beurs van het ziekenhuis:

- Voor vroedvrouw (zodat wij dan over twee beschikken);
- Twee medewerkers volgen een opleiding tot 'Mother and Child Health Aid'. Hierdoor zullen we hen specifiek op onze verloskunde en kindergeneeskunde afdeling kunnen inzetten, ten gunste van de kwaliteit van zorg;
- Een medewerker wordt opgeleid als 'SRN', wat haar bij terugkeer in Yele tot de meest seniore van de verpleegkundigen zal maken. We verwachten dat ze daardoor het management van de verpleging volledig op zich zal kunnen nemen;
- Andere opleidingen betreffen 'clinical science', 'lab technician' en 'finance'. In 2021 is één medewerker begonnen met een full-time opleiding tot Community Health Assistant, en zullen 2 andere medewerkers aan verdere educatie beginnen. Voor het toetsen van aanvragen is een lokale commissie in het leven geroepen.

Met groot genoegen benoemden we in november 2019 Yankuba Sesay tot Hospital Manager van het Lion Heart Medical Centre. In 2020 vierde hij zijn éénjarig jubileum. Yankuba is al lange tijd aan ons ziekenhuis verbonden. Grote waardering hebben wij voor zijn professionaliteit en betrokkenheid. De talenten en capaciteiten die hij bezit, zijn van groot belang voor het ziekenhuis. Zo komen we ook een stap dichterbij het overdragen van verantwoordelijkheid aan lokale collega's.

5.3. Financiële zaken

Het LHMC wordt grotendeels gefinancierd door de Lion Heart Foundation in Nederland. Het genereert ook inkomsten door bijdragen van patiënten. In de huidige situatie is het streven de lokale personeelskosten te financieren via de bijdragen van patiënten.

In 2020 is op vele punten vooruitgang geboekt:

- De financiële administratie is verder verbeterd. De administratie is online, zodat we (het management van het ziekenhuis en het bestuur van LHF) deze wanneer en waar dan ook kunnen raadplegen.
- Er is een 'Local Fundraising Committee' aanwezig, bestaande uit medewerkers van het ziekenhuis. De leden van het 'committee' hebben met goed gevolg deelgenomen aan een 5-daagse training 'Change the Game Academy Programme in Sierra Leone', gegeven door het West African Civil Society Institute (WACSI). Het team, onder leiding van onze Hospital Manager Yankuba Sesay heeft de strategie bepaald voor een uitbreiding van de lokale fondsenwerving en de eerste acties zijn uitgevoerd. Het besef dat de lokale gemeenschap en overheid langzamerhand meer zullen moeten gaan bijdragen aan het ziekenhuis is toegenomen, wat past bij onze strategie "transition to sustainability".
- Het management van het ziekenhuis investeert veel tijd in de verdere professionalisering van het ziekenhuis en dat gaat samen met een stringente kostenbeheersing. Mede daardoor is een goed financieel resultaat geboekt in 2019. De expats besteden veel tijd aan training en voorlichting om de lokale competenties te verhogen.
- Het voorraadbeheer is geprofessionaliseerd, waardoor we efficiënter kunnen inspelen op veranderingen in vraag en aanbod van medicatie.

5.4. Marketing & communicatie

Ons doel is LHF/LHMC te positioneren als een A-merk, als een organisatie, die in alle opzichten professioneel functioneert. Dit past in onze strategie en het komt het vertrouwen van geldgevers ten goede. Vanuit het perspectief marketing & communicatie zetten wij verscheidene instrumenten in, zoals een website, sociale media, een maandelijks nieuwsbrief en bijeenkomsten met onze vrijwilligers. Het laatste is in 2020 helaas niet mogelijk geweest door COVID-19.

- In 2019 hebben wij een 'nieuw gezicht' voor LHF ontwikkeld, waarop wij in 2020 verder hebben doorgebouwd. De toen ontwikkelde website functioneert goed. Wij hebben ons met name op Facebook actiever geprofileerd. Het ziekenhuis post ook zelf berichten op Facebook. Daarvoor hebben een aantal medewerkers van het ziekenhuis een training gekregen, gegeven door onze vrijwilliger marketing & communicatie;
- De LHF Nieuwsbrief wordt maandelijks verzonden. Daarin worden allerlei wetenswaardigheden vermeld, zodat belangstellenden en donateurs goed geïnformeerd blijven over onze ontwikkelingen;
- Wekelijks plaatsen de artsen en medewerkers van Lion Heart Medical Centre updates op social media over het reilen en zeilen van het ziekenhuis, projecten en evenementen.
- Elke week verzorgen we een radioprogramma op de lokale radiozender van het 'chierfdom': Radio Gbonkolenken. Stafleden van het ziekenhuis geven hier een 'health talk' in eigen taal om mensen te informeren en adviseren over gezondheidsproblemen. In het Krio heet dit een 'welbodi tok', een praatje 'tok' over een gezond lichaam 'welbodi'.

5.5. Projecten

In 2020 zijn er diverse projecten uitgevoerd, dankzij daarvoor bestemde financiële bijdragen van diverse vermogensfondsen:

- De moeder en kind sterfte behoort binnen Sierra Leone tot de hoogste ter wereld. Om te helpen dit terug te dringen zijn wij een driejarig project gestart, dat 'Reductie Kindersterfte' heet. De belangrijkste actie bestaat uit het opleiden en bijscholen van zorgverleners in vaak afgelegen gebieden. Hier wordt basale zorg geleverd in zogenaamde PHU's ('Primary Healthcare Units'). Training wordt bijvoorbeeld gericht op het op tijd herkennen van malaria en op preventie van dit ziektebeeld. Malaria is één van de ziektes waar veel kinderen in Sierra Leone aan overlijden. Het is een langlopend project, waar diverse vermogensfondsen in investeren. Het doel is een significante verlaging van de kindersterftecijfers te bewerkstelligen. Helaas heeft COVID-19 tot vertraging van het project geleid. Hiernaast loopt inmiddels al ruim een jaar het 'Healthy Baby Voucher Program' project;



- Het 'Healthy Baby Voucher Program' ging in 2019 het tweede jaar in. Alhoewel we het project in 2020 tijdelijk stopgezet hebben vanwege de Corona-epidemie, wil dit niet zeggen dat we geen zorg verleend hebben aan vrouwen met een gecompliceerde zwangerschap of verwachte gecompliceerde geboorte. In 2021 gaan we weer op volle kracht verder. Het 'Healthy Baby Voucher' omvat een programma om arme vrouwen in de rurale districten van Gbonkolenken en Valunia toegang te bieden tot kwalitatief goede moeder- en kindzorg tijdens en na de zwangerschap en tijdens de bevalling. Door slechte medische voorzieningen, slechte bereikbaarheid van ziekenhuizen en geldgebrek sterven 1.120 vrouwen per 100.000 bevallingen in Sierra Leone voor, tijdens of vlak na de bevalling (World bank, 2017). In Nederland is dit aantal 5 per 100.000 bevallingen. Het aantal complicaties waardoor blijvende schade bij moeder of kind plaatsvindt, is nog veel hoger. Door middel van een voucher krijgen in aanmerking komende vrouwen o.m. een gratis zwangerschapscontrole met laboratoriumonderzoek en een echo, een bevalling in het Lion Heart Medical Centre, controles in de kraamperiode en nazorg. Sinds begin 2017 is het LHMC een outreach project begonnen om de 'PHU's' te ondersteunen en te voorkomen, dat zwangere vrouwen met een hoog risico te laat worden doorverwezen met maternale morbiditeit en mortaliteit tot gevolg. Door dit project drie jaar achter elkaar uit te voeren, kunnen belangrijke resultaten worden gewaarborgd ten aanzien van voorlichting aan aanstaande moeders, capaciteitsopbouw van lokale gezondheidswerkers en een veranderende houding ten aanzien van gezinsplanning en reproductieve gezondheid;
- In samenwerking met de Stichting Een Helpende Hand (SEHH) zijn we in 2019 een project 'Sustainable Workforce' gestart. Dit werd in 2020 gecontinueerd. Het bestaat uit training van de medewerkers van het ziekenhuis, training van de leerkrachten van de SDA SS School in Yele (1000 leerlingen) en de bouw van een natuurkunde/scheikunde leslokaal, waardoor de leerlingen beter onderwijs in exacte vakken kunnen krijgen. Samen verbeteren we zo de kwaliteit van het onderwijs en ook de voorzieningen in de klaslokalen van Yele, waar ook de toekomstige medewerkers van het ziekenhuis in zitten. Dit project is medegefinancierd door Wilde Ganzen. Er zijn inmiddels 50 leraren intensief getraind door de Britse organisatie Educaid. Zij zetten daardoor stappen om op een hoger professioneel niveau te komen.
- Het laboratorium vervult een belangrijke rol in het ziekenhuis. In 2020 is de kwaliteit van het team verhoogd door verdere training en opleiding van medewerkers en het aantrekken van een nieuwe 'labtechnician'. Daarnaast zijn er aanvullende testen mogelijk dankzij de nieuwe 'hematology analyser' die een volledig bloedbeeld kan geven van een patiënt. Het vinden van vrijwillige bloeddonors blijft een moeilijk punt; maar in 2020 werd meer sensibilisatie van de bevolking gedaan middels bloeddonatie
- Helaas is het röntgenapparaat van het ziekenhuis definitief buiten gebruik gesteld, zodat patiënten nu naar andere, verder weg gelegen ziekenhuizen moeten worden vervoerd indien er röntgenfoto's moeten worden gemaakt. In 2020 werd het oude röntgenapparaat teruggestuurd naar Nederland voor onderzoek en eventuele reparatie. Met een nieuw projectvoorstel hopen wij in 2021 weer X-ray diagnostiek in Yele te kunnen bieden (in 2021 hebben wij de financiering van een nieuw apparaat rond gekregen).

5.6. Samenwerking overheid

Sinds 2018 hebben wij het contact met de overheid geïntensiveerd om diverse redenen. Allereerst om de zichtbaarheid van onze organisatie te vergroten. Door de afgelegen locatie van het ziekenhuis is het moeilijk gebleken om aan te haken bij bestaande programma's en voorzieningen. Door regelmatig in gesprek te gaan met het 'district health managementteam' (DHMT) en de 'Chief Medical Officer' bij het ministerie van gezondheid, lukt het geleidelijk om ons ziekenhuis mee te laten profiteren van nationale programma's. Voorbeelden hiervan zijn het malaria programma, tuberculose-programma, HIV-programma en 'family planning' programma. Tot nu toe is het nog niet gelukt om het ondervoedings-programma in Lion Heart te kunnen aanbieden. Met een bezoek aan de nationa-

le nutritionist in Freetown, en een supervisiebezoek van het team aan Yele, hopen we hier in 2021 verandering in te kunnen krijgen.

Ten tweede streven we ernaar meer steun van de overheid te krijgen, met name voor onze lopende kosten voor personeel en medicatie. Hoewel dit een moeizame en gecompliceerde weg is en de overheid op hun beurt ook weer afhankelijk is van donoren, lukt het gaandeweg om ook hier een voet aan de grond te krijgen. In 2020 werd een grote stap gemaakt met inclusie in het overheidsbudget. Vanaf 2021 zal Lion Heart overheidssubsidie ontvangen voor het ziekenhuis. Alhoewel dit om een klein bedrag gaat in eerste instantie, is dit wel een belangrijke stap in de erkenning van LHMC door de overheid. Daarnaast hebben in 2020 enkele staffmembers een pincode gekregen; de salariskosten van 3 'staffmembers' worden vanaf nu door de overheid betaald. Ook dit levert een bijdrage in reductie van de exploitatiekosten. In 2021 zullen we trachten deze overheidssteun verder uit te breiden, met grotere subsidie en meer medewerkers op een overheidssalaris. Zo dragen we geleidelijk aan steeds meer lopende kosten over.

Wij werken ook op lokaal niveau intensief samen met de overheid. Rondom ons ziekenhuis zijn 19 overheidsklinieken gesitueerd die verantwoordelijk zijn voor eerstelijns zorg. We hebben intensief contact met het personeel ter plaatse om te zorgen dat zij moeilijke casuïstiek direct met ons kunnen overleggen en indien nodig patiënten kunnen insturen. Tweejaarlijks wordt een training dag voor medewerkers van deze klinieken georganiseerd om nascholing te geven op het gebied van moeder/kind zorg. In 2021 wordt weer de wekelijkse 'outreach' opgepakt, waarbij we onderwijs aan de 'communities' geven- en tegelijkertijd training-on-the-job aanbieden voor de medewerkers. Zo werkt de Lion Heart Foundation aan het verstevigen van het lokale gezondheidssysteem.



6. Bestuur, management en vrijwilligers

Het (onbezoldigde) bestuur van de Lion Heart Foundation bestaat uit:

- Reinier Hinse, voorzitter;
- Ronald Streekstra, penningmeester;
- Truus de Ruiter, secretaris;
- Hans Berg, bestuurslid;
- Giovanni Manchia, bestuurslid.

Het management van het ziekenhuis bestond tot en met augustus 2020 uit:

- Daphne Bussink-Voorend, Medical Superintendent;
- Yankuba Sesay, Hospital Manager;

Het management van het ziekenhuis bestaat sinds September 2020 uit:

- Heleen Margriet Koudijs, Medical Superintendent
- Yankuba Sesay, Hospital Manager

Naast het management van het ziekenhuis hebben vanuit Nederland diverse medici in opleiding kortere of langere tijd in het ziekenhuis gewerkt. Ook hen willen wij graag danken voor hun bijdragen ten behoeve van de patiënten van ons ziekenhuis.

Het LHMC-project valt onder de INGO Lion Heart Foundation, gevestigd in Sierra Leone. Tussen het bestuur van LHF en het INGO-bestuur bestaat een personele unie. In Sierra Leone werd de INGO in 2020 vertegenwoordigd door de country manager Anton Bussink..

De Lion Heart Foundation wordt ondersteund door vrijwilligers, die op vele terreinen hun expertise inbrengen, zoals:

- Verpleegkundige training;
- Verloskundige training;
- Chirurgische expertise;
- Laboratorium expertise;
- Logistieke expertise;
- Marketing & Communicatie;
- Diverse materialen.

Wij herhalen graag onze dank aan de vrijwilligers, zoals verwoord in paragraaf 1.

