



**JAARVERSLAG 2022**  
**LION HEART FOUNDATION**

## Inhoudsopgave

	Pagina
1. Bericht van het bestuur	3
2. Inleiding	5
3. Doelstellingen en beleid LHF	6
4. Kerncijfers	7
5. Ontwikkelingen LHMC	8
5.1. Medische Zaken	
5.2. Organisatie en HR	
5.3. Financiële zaken	
5.4. Marketing & Communicatie	
5.5. Projecten	
6. Bestuur, management en vrijwilligers	13



## 1. Bericht van het bestuur

In 2022 is veel werk verzet om Lion Heart Medical Centre in Sierra Leone verder te ontwikkelen in de richting van onze strategische doelstelling: de verzelfstandiging van Lion Heart Medical Centre (LHMC). Het bereiken van deze doelstelling vereist het versterken van de organisatiekracht, het verhogen van de competenties van de medewerkers en financiële zelfredzaamheid.

Het laatste zal o.a. worden gerealiseerd door het initiëren van projecten die tot betere gezondheidszorg én hogere inkomsten voor het ziekenhuis leiden. Een voorbeeld daarvan is het bouwen van een polikliniek voor tandheelkundige hulp, wondzorg en gynaecologie voor niet-zwangere vrouwen (zwangere vrouwen worden behandeld in de 'Maternity Ward'). De polikliniek is in het najaar van 2022 in gebruik genomen. Een ander goed voorbeeld is het starten van een waterfabriek, einde 2022. Dit project bevordert preventieve gezondheidszorg door het produceren en distribueren van schoon en veilig drinkwater. Daarnaast beoogt het project aanzienlijk bij te dragen aan de financiering van het ziekenhuis. Wij zijn de vermogensfondsen en donateurs dankbaar dat zij deze projecten mogelijk hebben gemaakt.

In het kader van de verzelfstandiging zal het private ziekenhuis uiteindelijk worden gefinancierd door bijdragen van patiënten (thans ca. 75% van de exploitatiekosten), inkomsten uit projecten, bijdragen van de centrale overheid in Sierra Leone en mogelijk nog enige internationale funding. Daarnaast zal kostenefficiënt opereren een belangrijk aandachtspunt blijven om de continuïteit veilig te stellen.

Het laatstgenoemde punt heeft een belangrijke impuls gekregen door het starten van het project SafeCare, eind 2022. Deze organisatie is onderdeel van de in Nederland gevestigde PharmAcces Group. SafeCare reikt een standaard methodiek aan om systematisch tot verbetering van de kwaliteit van de organisatie te komen. De 'scope' omvat alle dimensies van de organisatie: medische en niet-medische zaken, 'governance', operationele processen, veiligheid voor patiënten en medewerkers etc. Alle dimensies zijn in kaart gebracht en hebben een score gekregen. Aldus is een goede basis verkregen om verder te werken aan het verbeteren van de organisatie.

Stap voor stap werken wij aan het uitvoeren van het Transitieplan 2021-2025 om tot verzelfstandiging te komen. Wij zijn onze strategische partners (5 partijen, waaronder Wilde Ganzen) zeer erkentelijk dat zij op basis van dit plan een samenwerking voor meerdere jaren hebben willen aangaan. De samenwerking verhoogt de stabiliteit van de Lion Heart Foundation en maakt het mogelijk doelgericht aan de transitie te werken.

Hoewel de 'resources' van de overheid in Sierra Leone beperkt zijn, is het toch belangrijk dat zij een zekere verantwoordelijkheid neemt voor de continuïteit van het ziekenhuis. Dit heeft de overheid gedaan door een Memorandum of Understanding (MoU) in juli 2021 met ons te sluiten. Tevens worden enkele personeelsleden door de overheid betaald, ontvangen we onregelmatig medische goederen en medicatie en ontvangt het ziekenhuis een (kleine) overheidssubsidie. De MoU omvat een wederzijdse inspanningsverplichting om tot verzelfstandiging van Lion Heart Medical Centre te komen. De samenwerking heeft onder meer geleid tot enige subsidie en het op de loonlijst van de overheid plaatsen van een aantal medewerkers. Begin 2023 heeft een stevige overheidsdelegatie het ziekenhuis bezocht voor de officiële opening van de waterfabriek, kort daarna gevolgd door een bezoek van de vice-president. In 2023 zullen ca. 12 medewerkers op de loonlijst van de overheid komen te staan, waaronder verpleegkundigen, een chirurgisch geschoolde medewerker, een verloskundige en een Clinical Health Officer (CHO).

In 2022 is er een leiderschapswisseling geweest. Per 1 april 2022 heeft Heleen Koudijs, tot dan Medical Superintendent, haar verantwoordelijkheid overgedragen aan Martijn Knap, tropenarts (AIGT). Wij danken Heleen voor haar grote inzet om de organisatie naar een hoger niveau te tillen. Wij zijn blij dat wij van haar kennis en ervaring kunnen blijven profiteren: per 1 juni 2022 is zij toegetreden tot het bestuur met als aandachtsgebieden Medische Zaken en Organisatie-ontwikkeling.

Binnen het bestuur waren er per 1 juni 2022 twee vacatures ontstaan. Naast Heleen trad per 15 juli 2022 Suzanne Bouman toe met als aandachtsgebied Organisatie-ontwikkeling/HR. Wij danken hun voorgangers, Giovanni Manchia en Hans Berg, die onder meer tijdens de complexe periode met COVID-19 in belangrijke mate hebben bijgedragen aan het beheersen van de hieruit voortvloeiende consequenties.

Ultimo 2021 is onze tweede tropenarts (AIGT), Louise Hoevenaars teruggekeerd naar Nederland. Per gelijke datum is zij opgevolgd door Barbara van Gessel.

In het voorjaar van 2022 hebben de bestuursleden Truus de Rooter en Ronald Streekstra het ziekenhuis bezocht. Zij spraken met de medewerkers, waren aanwezig bij belangrijke vergaderingen zoals die van het infectiepreventie team, managementteam en van de afdelingshoofden van de verpleegkundigen en ze keken mee op de verschillende afdelingen. Het bezoek werd afgesloten met een meeting met de belangrijkste stakeholders uit de community.

Tijdens deze bijeenkomst reikten zij de Lion Heart Foundation Award 2021 postuum uit aan de familie van de in 2021 overleden Paramount Chief, Bai Sunthuba Osara 3rd, De Lion Heart Foundation Award 2022 is toegekend aan Mac Abdul Falama, District Medical Officer. De leiding van het ziekenhuis reikte de Award uit tijdens het bovengenoemde bezoek van de overheidsdelegatie, begin 2023.

Wij willen het management en de medewerkers van het ziekenhuis hartelijk danken voor de grote inzet en betrokkenheid die zij dagelijks in het ziekenhuis laten zien en de wilskracht waarmee zij het ziekenhuis vooruithelpen. Ook de vrijwilligers, die zich steeds weer belangeloos willen inzetten danken wij hartelijk.



## 2. Inleiding

De Stichting Lion Heart Foundation (LHF) exploiteert in Sierra Leone het Lion Heart Medical Centre (LHMC). Het ziekenhuis is sinds 2010 uitgebouwd van een kleine kliniek naar een algemeen ziekenhuis met ca. 80 bedden en ca. 80 medewerkers. Het ziekenhuis ligt in het hart van Sierra Leone, in een afgelegen gebied op een kruispunt van 3 wegen. Het verzorgingsgebied omvat 150.000 mensen. Het ziekenhuis richt zich met vooral op moeder/kind zorg. Sierra Leone behoort tot de armste landen ter wereld en de moeder/kind sterfte behoort tot de hoogste ter wereld. De gemiddelde maximale levensduur in het land is 60 jaar. De projecten van de Lion Heart Foundation richten zich op reduceren van moeder/kind sterfte en reduceren van sterfte aan (vermijdbare) oorzaken. Er is jaarlijks ca. EUR 300.000 nodig om het ziekenhuis draaiende te houden. Het is elk jaar een uitdaging dit bedrag bij elkaar te krijgen.



### 3. Doelstellingen en beleid

De missie van Lion Heart Foundation is: bijdragen aan een betere gezondheidssituatie in het verzorgingsgebied van het ziekenhuis door het duurzaam bieden van goede, toegankelijke en betaalbare medische zorg, met een focus op moeder/kind zorg.

De strategische doelstelling is: Het duurzaam leveren van bovenbedoelde medische zorg door een zelfstandig functionerend Lion Heart Medical Centre (LHMC), dat eigendom is van en wordt geleid door mensen uit Sierra Leone.

Het doel is, hoewel de periode met Covid-19 de tijdlijn onder druk heeft gezet, per eind 2025 Lion Heart Medical Centre (LHMC) een toekomstbestendig ziekenhuis te laten zijn, dat economisch zelfstandig en professioneel functioneert. De sleutelwoorden zijn:

- Continuïteit van zorg
- Zelfstandig ziekenhuis
- Professioneel acterend
- Inbedding in community

In de periode tot ultimo 2025 worden de capaciteiten van het LHMC verder opgebouwd. Nieuwe financieringsbronnen worden ontsloten en de (financiële) ondersteuning door Lion Heart Foundation wordt teruggebracht. Daartoe hebben wij 5 strategieën geformuleerd:

1. Het transformeren van een internationale NGO (INGO) naar een nationale NGO (NNGO), die een integere en beheerste bedrijfsvoering van het ziekenhuis borgt;
2. Het realiseren van duurzame financiering van het ziekenhuis door de lokale organisatie;
3. Het ontwikkelen van verantwoordelijkheidsgevoel en 'ownership' voor het LHMC in de lokale gemeenschap;
4. Het versterken van de relatie met de centrale en lokale overheid en andere mogelijke 'stakeholders';
5. Het geleidelijk verhogen van de 'sense of urgency' bij alle 'stakeholders'.

De strategieën zijn vertaald naar 4 werkstromen: medische kwaliteitszorg, integere en beheerste bedrijfsvoering, 'sustainable funding' en 'community & governance'.

## 4. Kerncijfers

Financieel overzicht Lion Heart Foundation\*.

	Werkelijk* 2022 €	Begroot 2022 €	Begroot 2023 €
<b>Baten</b>			
Baten uit eigen fondsenwerving	345.524	265.000	230.000
	345.524	265.000	
<b>Besteed aan doelstelling LHMC</b>	360.029**	250.000	215.000
<b>Werving baten</b>			
Kosten eigen fondsenwerving	1.718	5.000	5.000
<b>Kosten van beheer en administratie</b>	5.056	10.000	10.000
<b>Totaal lasten</b>	366.803	265.000	230.000
<b>Exploitatieresultaat</b>	-/- 21.279	0	0

\* De cijfers zijn nog voorlopig; de definitieve cijfers zullen worden opgenomen in de Jaarrekening 2022.

\*\* De afwijking ten opzichte van de begroting heeft te maken met meerdere redenen o.a. vertraagde start van de waterfabriek, waardoor deze pas in 2023 inkomsten gaat genereren, de inflatie in Nederland en nog hogere inflatie in Sierra Leone. Daarnaast zijn vijf door de overheid betaalde medewerkers vertrokken waarvoor vervangend personeel moest worden aangenomen op salaris van LHMC zelf. Ook zijn in 2022 projecten uitgevoerd die pas in dat jaar naar voren kwamen en dus niet waren begroot.

Medische kerncijfers en belangrijkste medische opbrengst en kosten categorieën in Sierra Leone:

	2022**	2021*	2020	2019
Polibezoeken	6.837	6.857	5354	7.114
Laboratorium bezoeken	14.550	14.782	8670	11.484
Operaties	826	924	540	680
Röntgen	437	60	0	0
Eigen bijdrage patiënten	63.000	77.480	56.600	74.000
Kosten medicijnen	62.505	52.959	45.255	52.000
Kosten medisch personeel	134.000	112.988	122.169	135.000

\* Impact Covid-19

\*\* Grote impact hoge inflatie in Sierra Leone / wereldmarkt en waardedaling Leones ten opzichte van Euro.

## 5. Ontwikkelingen LHMC

### 5.1. Medische zaken (zie ook 5.5 Projecten)

In 2022 heeft de focus gelegen op:

1. Goede en betaalbare gezondheidszorg verlenen aan de bevolking in Yele e.o.;
2. Terugdringen van moeder- en kindersterfte, aanbieden van sterk gesubsidieerde zorg voor moeders en kinderen
3. Samenwerking met de overheid aanhalen om meer ondersteuning voor het ziekenhuis te realiseren.

Onderstaand voorbeelden van zaken waaraan aandacht is besteed:

- In 2022 is onze uitbreiding van de polikliniek in gebruik genomen, met hierin een aparte tandartsenkamer, een wond zorg kamer en een gynaecologische onderzoekskamer. Dit geeft onze 'clinical officers' meer ruimte om poli-patiënten te zien en zo een hoger aantal patiënten te helpen.
- Afgelopen jaar zijn 2 van onze lokale medewerkers getraind door de Nederlandse organisatie Dental Health International Netherlands (DHIN) tot het verlenen van mondzorg. Daarbij ligt de focus op het trekken van tanden en het geven van adviezen ter verbetering van de mondverzorging.
- We hebben een succesvolle 'crowdfunding' campagne georganiseerd om de uitbreiding van onze zonnepanelen te kunnen bekostigen. Samen met andere sponsors zal in 2023 een significante uitbreiding van onze energiecapaciteit gerealiseerd worden.
- Er is hard gewerkt in 2022 aan het project om een waterfabriek te bouwen. Deze is eind 2022 operationeel geworden.
- We zijn gestart met het trainen van 'pediatric trainees' van het 'German Doctors' programma. Ondertussen hebben 4 'trainees' hun stage bij ons afgerond en zijn de volgende 2 'trainees' bezig.
- Daarnaast blijft het ziekenhuis een bijdrage leveren aan de opleiding van 'surgical trainees', Sierra Leonese verpleegkundigen en 'clinical officers' in opleiding en van coassistenten.
- Een van onze medewerkers heeft zijn opleiding tot 'Clinical Health Assistant' (CHA) afgerond in 2022 dankzij een 'Lion Heart Scholarship'. Onze 'storekeeper' heeft zijn opleiding afgerond in 'logistics & procurement' en onze kassier heeft zijn diploma in Accounting gehaald. Er zijn verder nog 2 medewerkers bezig met een opleiding tot röntgenlaborant.
- Onze samenwerking met 'Delft Imaging' is verlengd, waardoor wij ook in 2022 hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van kunstmatige intelligentie ten behoeve van het ontdekken van hoogrisico zwangerschappen via het 'Baby-checker' onderzoek.
- 2 van onze medewerkers zijn naar een training geweest georganiseerd door de Sierra Leonese overheid om hun kennis met betrekking tot ondervoeding en het behandelen daarvan te verdiepen.
- Twee Nederlandse Artsen Internationale Gezondheidszorg in opleiding (AIGT I.O.) hebben succesvol hun buitenland stage volbracht in het LHMC.
- We zijn volledig opgenomen in het 'Free Healthcare' programma van de overheid van Sierra Leone. Hierdoor krijgt het ziekenhuis per kwartaal een levering aan medicatie en medische hulpmiddelen. Dit vermindert de kosten die we zelf moeten maken om lokaal medicatie en hulpmiddelen in te kopen. Helaas is vaak pas tot het laatste moment onduidelijk wat voor zaken we door de overheid geleverd gaan krijgen, waardoor het lastig is om hiermee rekening te houden qua inkoopbeleid.
- De eerste Sierra Leonese arts is begonnen in ons ziekenhuis, gefaciliteerd door de overheid. Dr. Elijah is ons team komen versterken sinds januari 2022 en heeft sindsdien veel geleerd en een bijdrage geleverd aan de zorg in het ziekenhuis.
- Begin 2022 is een 'biochemistry analyzer' in gebruik genomen dankzij donaties van een vrijwilliger die ook in het verleden diverse malen heeft bijgedragen aan het ontwikkelen van het laboratorium.



## 5.2. Organisatie en HR

Het ziekenhuis beschikt over een polikliniek, en verschillende opname afdelingen (vrouwen, mannen, kinderen, zwangeren) een operatiekamer, een afzonderlijke röntgenafdeling, een laboratorium, en een isolatie-afdeling.

De vaste staf omvat 1 Medical Superintendent (MS), 1 Hospital Manager (HM), 2 Medical Officers (MO), 1 surgical CHO, Community Health Officers (CHO), 2 midwives, 18 geregistreerde verpleegkundigen, 1 accountant, 1 kassier, 1 facility manager en ca. 40 anderen zoals 'nursing aides' (ongeveer gelijk aan ziekenverzorger), chauffeurs en schoonmakers. Met uitzondering van de MS en de MO zijn allen afkomstig uit Sierra Leone.

Het LHMC is grotendeels zelfvoorzienend voor water en elektriciteit op basis van zonne-energie.

Medio 2022 zijn de rollen Finance en HR gesplitst in twee functies, opdat beide aandachtsgebieden de komende jaren meer diepgang kunnen krijgen. Het Management Team is mede hierdoor van samenstelling veranderd, waardoor extra aandacht is gegeven aan de onderlinge cohesie.

Zoals in elk jaar is veel aandacht besteed aan training en opleiding van onze medewerkers in het kader van capaciteit-opbouw. Door opleidingen wordt de afhankelijkheid van expat artsen gereduceerd, wat de duurzaamheid en zelfredzaamheid van het ziekenhuis ten goede komt.

Enkele staffleden studeren dankzij een beurs van het ziekenhuis. Jaarlijks worden door een lokale commissie van het ziekenhuis verschillende aanvragen voor een beurs beoordeeld. In 2022 waren er 17 aanvragen voor 3 beurzen waardoor er een selectieproces is gehouden met een toets en een interview. Uiteindelijk zijn er 3 kandidaten geselecteerd voor vervolgopleidingen in 2023. 1 OK-verpleegkundige gaat een 'bachelor clinical science' doen, 1 'nursing aid' zal opleiding tot SRN (verpleegkundige) gaan volgen en 1 'nursing aid' zal de opleiding tot apothekassistent gaan doen. Verder is de Hospital Manager begonnen met het volgen van een master in 'Public Health'.

### 5.3. Financiële zaken

LHMC werkt op basis van jaarlijks vastgestelde budgetten, die gedurende het jaar intensief worden gemonitord. Indien noodzakelijk vindt bijsturing plaats. LHMC wordt grotendeels gefinancierd door de Lion Heart Foundation in Nederland. Het genereert ook inkomsten door bijdragen van patiënten, ondersteuning van de overheid en inkomsten uit de keuken van het ziekenhuis. Het doel van LHMC in het kader van het transitieplan 2021-2025 is, dat het zelf volledig kan voorzien in het dekken van de exploitatiekosten. Vooruitlopende op verzelfstandiging beogen wij dat de lokale salariskosten zo veel mogelijk gedragen worden door inkomsten in Sierra Leone. Een van de belangrijke strategieën daarbij is dat een deel van het personeel door de overheid wordt betaald. In 2022 hebben we helaas meerdere medewerkers die op overheidssalaris werken zien vertrekken zonder dat we daar vervanging voor kregen vanuit de overheid. We hebben de contacten met de overheid geïntensiveerd om in 2023 meerdere medewerkers alsnog op de loonlijst van de overheid te krijgen. Begin 2023 hebben wij het bericht gekregen dat dit voor 8 medewerkers het geval zal zijn.



#### 5.4. Marketing & communicatie

Ons doel is LHF/LHMC in Sierra Leone te positioneren als een A-merk, als een organisatie, die in alle opzichten professioneel functioneert. Dit past in onze strategie en het komt het vertrouwen van geldgevers ten goede. Vanuit het perspectief marketing & communicatie zetten wij verscheidene instrumenten in, zoals een website, sociale media en een maandelijkse nieuwsbrief. Sinds 2022 heeft Carlijn van Esch, partner van de Medical Superintendent, als vrijwilliger de uitvoering hiervan op zich genomen. Ze fungeert als onze lokale 'Communications-Officer' en werkt samen met de LHF Marketing & Communicatie vrijwilliger, Max Kooijmans. Het ziekenhuis plaatst vrijwel dagelijks berichten op de sociale media over activiteiten binnen het ziekenhuis. Wekelijks organiseert LHMC een radioshow op het lokale radiostation waarbij een afdeling van het ziekenhuis een bepaalde activiteit toelicht of ziektebeeld uitlegt. Hierbij is ook ruimte voor vragen van luisteraars. Maandelijks wordt er een nieuwsbrief verstuurd naar Nederlandse volgers met korte updates over de ontwikkelingen in het ziekenhuis.

#### 5.5. Projecten

In 2022 zijn er diverse projecten uitgevoerd, dankzij daarvoor bestemde financiële bijdragen van diverse vermogensfondsen en individuele donaties:

- De waterfabriek van Lion Heart Pure Water is gebouwd. Helaas liepen de bouw. Levering van installaties en het verkrijgen van vergunningen enige vertraging op, waardoor de productie pas eind 2022 gestart kon worden. Het doel is dat de opbrengst van de waterfabriek een grote bijdrage gaat leveren aan het dekken van de exploitatie kosten van het ziekenhuis. Hierdoor kunnen dan de financiële bijdragen vanuit Nederland worden afgebouwd en tot verzelfstandiging gekomen.
- De uitbreiding van ons polikliniek - gebouw is afgerond. Er zijn extra 'consultation-rooms' bijgekomen waardoor we nu onder meer aparte kamers hebben voor tandheelkundige zorg en het verzorgen van wonden.
- De samenwerking met 'Delft-Imaging' in het kader van de baby-checker studie is verder voortgezet in 2022. Bij deze studie wordt geprobeerd kunstmatige intelligentie te ontwikkelen, die hoogrisico zwangerschappen kan herkennen na een eenvoudige scan. Deze scan zou met elke telefoon en echo gemaakt kunnen worden. In meerdere gezondheids posten in ons gebied worden verpleegkundigen getraind om deze scans te maken. LHMC fungeert als verwijscentrum voor de hoogrisico zwangerschappen en kan dan mogelijke afwijking bevestigen.
- Aan het eind van 2022 is een 'crowdfunding' campagne opgezet om een uitbreiding van onze zonne-energie systeem te realiseren. Hierdoor worden we minder afhankelijk van de dieselgenerator en de lokale waterkrachtcentrale van het dorp, die vaak uitvalt. In 2023 zullen extra panelen worden geïnstalleerd door onze partner 'Independent Energy'.



### 5.6.amenwerking overheid; "LHMC: zichtbaar op de kaart"

Sinds 2018 hebben wij het contact met de overheid geïntensiveerd om diverse redenen. Allereerst om de zichtbaarheid van onze organisatie te vergroten. Door de afgelegen locatie van het ziekenhuis is het in het verleden moeilijk gebleken om aan te haken bij bestaande programma's en voorzieningen. Door regelmatig in gesprek te gaan met het 'District Health Managementteam' (DHMT), de 'Deputy Minister of Health' en de 'Chief Medical Officer' bij het Ministerie van Volksgezondheid en Sanitatie (MOHS), is het geleidelijk gelukt om het ziekenhuis mee te laten profiteren van nationale programma's. Voorbeelden hiervan zijn het malaria programma, tuberculose-programma, HIV-programma en 'family-planning' programma. In 2021 zijn we na lang lobbyen opgenomen in het 'Free Healthcare' programma van de overheid. In het eerste kwartaal van 2022 heeft het ziekenhuis een eerste levering van essentiële medicatie krijgen ontvangen. Het nadeel is nog dat leveringen erg onduidelijk zijn qua hoeveelheden en planning. Hierdoor is het lastig om het inkoopbeleid met betrekking tot medicatie hierop aan te passen.

Daarnaast streven we naar meer steun van de overheid om kosten van medewerkers te dekken. Dit krijgt vorm door het op de loonlijst van de overheid kunnen laten zetten van een deel van de medewerkers. In 2021 is hier een eerste stap in gezet maar helaas heeft deze in 2022 geen vervolg kunnen krijgen. Van de eerste 10 medewerkers die op de loonlijst zijn gezet is een aantal weer vertrokken zonder door de overheid vervangen te zijn. Dit zorgt voor veel onzekerheid met betrekking tot het salaris budget. Samen met de in 2022 aangestelde HR-manager (een nieuwe rol) dringen wij bij het Ministerie van Gezondheidszorg stelselmatig aan op het uitbreiden van het aantal op de loonlijst van de overheid geplaatste LHMC-medewerkers. In 2023 hebben we de toezegging gekregen dat er 8 medewerkers op de loonlijst geplaatst zullen gaan worden, naast de nog aanwezige 4.

Wij werken ook op lokaal niveau intensief samen met de overheid. Rondom ons ziekenhuis zijn 20 overheidsklinieken gesitueerd die verantwoordelijk zijn voor eerstelijns zorg. We hebben intensief contact met de medewerkers ter plaatse opdat zij moeilijke casuïstiek direct met LHMC kunnen overleggen en indien nodig patiënten kunnen insturen voor opname en behandeling. Tweejaarlijks wordt een trainingsdag voor medewerkers van deze klinieken georganiseerd om nascholing te geven op het gebied van moeder/kind zorg.

In het afgelopen jaar hebben wij alle gezondheidscentra in de omgeving van het ziekenhuis bezocht om in een lokale gezondheidspost onderwijs aan de 'communities' te geven. Tegelijkertijd bieden wij dan 'training-on-the-job' aan voor de medewerkers, bijvoorbeeld gericht op tandheelkundige zorg en ondervoeding. Elke week gaan we langs bij één van de 20 klinieken, waardoor elke kliniek tweemaal per jaar wordt bezocht. Zo draagt LHMC actief bij aan het versterken van het lokale gezondheidssysteem.

## 6. Bestuur, management en vrijwilligers

Het (onbezoldigde) bestuur van de Lion Heart Foundation bestaat uit:

- Reinier Hinse, voorzitter
- Ronald Streekstra, penningmeester
- Truus de Ruiter, secretaris
- Heleen Koudijs, bestuurslid (vanaf medio 2022)
- Suzanne Bouman, bestuurslid (vanaf medio 2022)

De Lion Heart Medical Centre (LHMC) Board heeft de volgende samenstelling:

- Heleen Koudijs, Medical Superintendent (tot 1 april 2022)
- Martijn Knap, Medical Superintendent (vanaf 1 april 2022)
- Yankuba Sesay, Hospital Manager

Het managementteam van Lion Heart Medical Centre bestaat uit:

- Alhaji Kanu, Finance manager
- Ibrahim Jah, Human Resources
- Mariama Kamara, Matron
- Moses Bangura, Facility Manager
- John Stephenson Koroma, Secretary, laboratory manager
- Ali O Sesay, cashier, nursing aide

Naast het management van het ziekenhuis hebben vanuit Nederland diverse artsen in opleiding en verpleegkundigen kortere of langere tijd in het ziekenhuis gewerkt. Ook hen willen wij graag danken voor hun bijdragen ten behoeve van de patiënten van ons ziekenhuis.

Het LHMC-project valt onder de INGO Lion Heart Foundation in Sierra Leone. Tussen het bestuur van LHF en het INGO-bestuur bestaat een personele unie.

De Lion Heart Foundation wordt ondersteund door vrijwilligers, die op vele terreinen hun expertise inbrengen, zoals:

- Verpleegkundige training
- Verloskundige training
- Kindergeneeskundige training en scholing
- Chirurgische expertise
- Laboratorium expertise
- Logistieke expertise
- Financiële expertise
- Marketing & Communicatie
- Diverse materialen

Wij herhalen graag onze dank aan de vrijwilligers, zoals verwoord in paragraaf 1.