

Jaarverslag 2023 Lion Heart Foundation

Inhoudsopgave

1. Bericht van het bestuur
2. Algemene informatie
3. Doelstellingen en beleid LHF
4. Kerncijfers
5. Ontwikkelingen LHMC
 - 5.1. Medische Zaken
 - 5.2. Organisatie en HR
 - 5.3. Financiële zaken
 - 5.4. Marketing & Communicatie
 - 5.5. Projecten
6. Bestuur, management en vrijwilligers

1. Bericht van het bestuur

Het bestuur kijkt terug op een succesvol jaar van het Lion Heart Medical Centre in Sierra Leone. In dit jaarverslag gaan wij dieper in op de bereikte resultaten en de richting waarin het ziekenhuis zich in de komende jaren zal gaan bewegen. Als eerste wil het bestuur zijn dank uitspreken aan alle medewerkers en vrijwilligers, binnen en buiten Sierra Leone, die het ziekenhuis een warm hart toedragen en zich (belangeloos) onder soms moeilijke omstandigheden hebben ingezet voor gezondheidszorg in Sierra Leone.

2023 is het derde jaar van het transitieproces waarin Lion Heart Medical Centre in Sierra Leone wordt ontwikkeld in de richting van onze strategische doelstelling: de verzelfstandiging van Lion Heart Medical Centre (LHMC). Het bereiken van deze doelstelling vereist het versterken van de organisatiekracht, het verhogen van de competenties van de medewerkers en het opbouwen van financiële zelfredzaamheid.

In het afgelopen jaar zijn op diverse punten stappen gezet:

- Het openen van een waterfabriek, gericht op preventieve gezondheidszorg en het creëren van lokale duurzame inkomsten;
- Het tot ontwikkeling brengen van een polikliniek op het gebied van wondzorg, tandheelkundige hulp en gynaecologie. De kliniek is gericht op effectievere gezondheidszorg en het creëren van duurzame lokale inkomsten;
- Het uitvoeren van een project High Risk Pregnancy Rooms, gericht op het behandelen van gecompliceerde zwangerschappen;
- Het in gebruik nemen van nieuwe echo-apparatuur en extra CPAP-capaciteit (ondersteuning ademhaling);
- Het ingrijpend uitbreiden van de solar-installatie (na een grote tegenvaller: het ontploffen van de bestaande installatie);
- Een reconstructie van de wachtruimte voor patiënten;
- Het bereiken van het 'level 3' certificaat van SafeCare (een certificering organisatie), hetgeen betekent dat de organisatiekracht is versterkt;
- Voortgaande capaciteitsopbouw door veel aandacht voor training en opleiding.

In het kader van de verzelfstandiging zal het private ziekenhuis uiteindelijk worden gefinancierd door bijdragen van patiënten (thans ca. 75% van de exploitatiekosten), inkomsten uit projecten, bijdragen van de centrale overheid in Sierra Leone en mogelijk nog enige internationale funding. Daarnaast zal kostenefficiënt opereren een belangrijk aandachtspunt blijven om de continuïteit veilig te stellen.

Wij zijn de vermogensfondsen en donateurs dankbaar dat zij het transitieproces en specifieke projecten mogelijk hebben gemaakt.

Stap voor stap werken wij aan het uitvoeren van het Transitieplan 2021-2025 om tot verzelfstandiging te komen. Wij zijn onze strategische partners (5 partijen, waaronder Wilde Ganzen) zeer erkentelijk dat zij in 2021 op basis van dit plan een samenwerking voor meerdere jaren hebben willen aangaan. De samenwerking verhoogt de stabiliteit van de Lion Heart Foundation en maakt het mogelijk doelgericht aan de transitie te werken.

Hoewel de 'resources' van de overheid in Sierra Leone beperkt zijn, is het toch belangrijk dat de overheid een zekere verantwoordelijkheid neemt voor de continuïteit van het ziekenhuis. Dit heeft de overheid gedaan door een Memorandum of Understanding (MoU) in juli 2021 met ons te sluiten. De MoU omvat een wederzijdse inspanningsverplichting om tot verzelfstandiging van Lion Heart Medical Centre te komen. In het kader van deze MoU wordt LHMC toegelaten tot medische programma's van de overheid, worden enkele personeelsleden door de overheid betaald en ontvangt het ziekenhuis een (kleine) overheidssubsidie. Begin 2023 heeft een stevige overheidsdelegatie van Sierra Leone het ziekenhuis bezocht voor de officiële opening van de waterfabriek, kort daarna gevolgd door een bezoek van de vice-president, hetgeen de goede relatie met de overheid weerspiegelt. Een delegatie van het bestuur heeft eind 2023 in Nederland een gesprek gehad met de Minister van Volksgezondheid in Sierra Leone, Mr. Austin Demby. Daarbij is uiteraard van gedachten gewisseld over de verzelfstandiging van het ziekenhuis.

Belangrijke informatie na de jaarafsluiting: Op 1 april 2024 is een belangrijke stap gezet in het transitieproces naar verzelfstandiging: Per genoemde datum heeft Elijah Charles de rol van Medical Superintendent op zich genomen. Elijah heeft de afgelopen twee jaar als Medical Officer in het ziekenhuis gewerkt, zodat hij al met de organisatie vertrouwd is. Samen met Yankuba Sesay, Hospital Manager sinds eind 2019, vormt hij de leiding van het ziekenhuis, hetgeen betekent dat het LHMC geheel wordt geleid door personen uit Sierra Leone. De huidige Medical Superintendent, Martijn Knap, zal per genoemde datum zijn verantwoordelijkheid neerleggen, maar hij blijft als tropenarts beschikbaar tot 1 juni 2024. Per 1 juli 2024 zal Lisa Cornelissen, Medical Officer sinds juni 2023 haar taken neerleggen; er is thans een openstaande vacature.

Per 1 januari 2024 is Ronald Streekstra, penningmeester, teruggetreden als bestuurslid. Hij heeft bijna 5 jaar bijgedragen aan de ontwikkeling van het ziekenhuis waarvoor wij hem veel dank zijn verschuldigd. Per dezelfde datum is Gerard Vesseur toegetreden tot het bestuur als penningmeester. Hij beschikt over ruime financiële kennis en ervaring, heeft in de periode 2013-2017 al de rol van penningmeester vervuld en heeft de afgelopen jaren gefungeerd als lid van de kascommissie. Ronald Streekstra is bereid laatstgenoemde rol van hem over te nemen.

Begin oktober 2023 heeft een delegatie van het bestuur het ziekenhuis bezocht. Aandachtspunten waren onder meer het functioneren van de waterfabriek, vernieuwingen binnen het ziekenhuis, het bezoeken van afdelingen, individuele gesprekken met stafleden en contact met lokale overheidsfunctionarissen. Daarnaast zijn er enkele vergaderingen geweest met het Management Team gericht op de weg naar verzelfstandiging. Ook heeft de delegatie een ontmoeting gehad met vertegenwoordigers van de lokale gemeenschap. Afsproken is om een Memorandum of Understanding (MoU) op te stellen, waarin de relatie tussen het ziekenhuis en de gemeenschap wordt beschreven.

Ons streven is een MoU te tekenen tijdens een bezoek van een delegatie van het bestuur in mei 2024. Tevens ligt het in de bedoeling dan een kick-off sessie te hebben met een Raad van Advies in oprichting bestaande uit gekwalificeerde leden uit Sierra Leone. Deze raad zal het management met raad en daad ondersteunen en is te zien als een voorloper van een Raad van Toezicht na de verzelfstandiging.

De Lion Heart Foundation Award 2023 is toegekend aan Commit and Act (CAF) Organization. CAF helpt kwetsbare mensen die in moeilijke omstandigheden verkeren hun leven meer dragelijk te maken. Het Lion Heart Medical Centre en CAF onderhouden goede contacten en vertegenwoordigers van deze organisatie bezoeken hun cliënten indien deze in ons ziekenhuis zijn opgenomen. CAF helpt dus ook onze patiënten, hetgeen voor hen van grote betekenis is.

Wij willen het management en de medewerkers van het ziekenhuis hartelijk danken voor de grote inzet en betrokkenheid die zij dagelijks in het ziekenhuis laten zien en de wilskracht waarmee zij het ziekenhuis vooruithelpen. Ook de vrijwilligers, die zich steeds weer belangeloos willen inzetten danken wij hartelijk.

2. Algemene informatie

De Stichting Lion Heart Foundation (LHF) exploiteert in Sierra Leone het Lion Heart Medical Centre (LHMC). Het ziekenhuis is sinds 2010 uitgebouwd van een kleine kliniek naar een algemeen ziekenhuis met ca. 80 bedden en ca.90 medewerkers. Onder verantwoordelijkheid van het ziekenhuis wordt ook een waterfabriek geëxploiteerd, met 8 medewerkers. De waterfabriek dient preventieve gezondheidszorg en creëert duurzame inkomsten voor het ziekenhuis.

Het ziekenhuis ligt in het hart van Sierra Leone, in een afgelegen gebied. Het verzorgingsgebied omvat ca. 150.000 mensen. Het ziekenhuis richt zich met name op moeder/kind zorg. Sierra Leone behoort tot de armste landen ter wereld en de moeder/kind sterfte behoort tot de hoogste ter wereld. De gemiddelde maximale levensduur in het land is 59 jaar. De projecten van de Lion Heart Foundation richten zich op reduceren van moeder/kind sterfte en reduceren van sterfte aan (vermijdbare) oorzaken. Er is jaarlijks ca. EUR 300.000 nodig om het ziekenhuis draaiende te houden. Het is elk jaar een uitdaging dit bedrag bij elkaar te krijgen.

3. Doelstellingen en beleid

De missie van Lion Heart Foundation is: bijdragen aan een betere gezondheidssituatie in het verzorgingsgebied van het ziekenhuis door het duurzaam bieden van goede, toegankelijke en betaalbare medische zorg, met een focus op moeder/kind zorg.

De strategische doelstelling is: Het duurzaam leveren van bovenbedoelde medische zorg door een zelfstandig functionerend Lion Heart Medical Centre (LHMC), dat eigendom is van en wordt geleid door mensen uit Sierra Leone.

Het doel is per eind 2025 Lion Heart Medical Centre (LHMC) een toekomstbestendig ziekenhuis te laten zijn, dat economisch zelfstandig en professioneel functioneert. De sleutelwoorden zijn:

- Continuïteit van zorg
- Zelfstandig ziekenhuis
- Professioneel acterend
- Inbedding in community

In de periode tot ultimo 2025 worden de capaciteiten van het LHMC verder opgebouwd. Nieuwe financieringsbronnen worden ontsloten en de (financiële) ondersteuning door Lion Heart Foundation wordt teruggebracht. Daartoe hebben wij 5 strategieën geformuleerd:

1. Het transformeren van een internationale NGO (INGO) naar een nationale NGO (NGO), die een integrale en beheerste bedrijfsvoering van het ziekenhuis borgt;
2. Het realiseren van duurzame financiering van het ziekenhuis door de lokale organisatie;
3. Het ontwikkelen van verantwoordelijkheidsgevoel en 'ownership' voor het LHMC in de lokale gemeenschap;
4. Het versterken van de relatie met de centrale en lokale overheid en andere mogelijke 'stakeholders';
5. Het geleidelijk verhogen van de 'sense of urgency' bij alle 'stakeholders'.

4. Kerncijfers

Financieel overzicht Lion Heart Foundation*

	Werkelijk 2022 €	Werkelijk* 2023 €
Baten		
Baten uit eigen fondsenwerving	285.665	386.932
	<hr/>	<hr/>
	<u>285.665</u>	<u>386.932</u>
 Besteed aan doelstelling LHMC	 360.029	 328.343
 Werving baten		
Kosten eigen fondsenwerving	1.718	1.645
 Kosten van beheer en administratie	 5.056	 4.065
 Totaal lasten	 <u>366.803</u>	 <u>334.053</u>
 Exploitatieresultaat	 <u>-/- 81.138</u>	 <u>52.879</u>

**De cijfers zijn nog voorlopig; de definitieve cijfers zullen worden opgenomen in de Jaarrekening 2023.*

Medische kerncijfers en belangrijkste medische opbrengst en kostencategorieën in Sierra Leone (aantallen tenzij anders aangegeven):

	2023**	2022**	2021*	2020
Poli bezoeken	7.536	6.837	6.857	5.354
Lab. bezoeken	14.890	14.550	14.782	8.670
Operaties	776	826	924	540
Röntgen patiënten	744	437	60	nvt.
Eigen bijdrage patiënten (EUR)	61.365	63.000	77.480	56.600
Medicijnen (EUR)	54.832	62.505	52.959	45.255
Kosten medisch personeel (EUR)	157.597	134.000	122.988	122.169

* Impact Covid-19

** Grote impact hoge inflatie in Sierra Leone / wereldmarkt en waardedaling Leones ten opzichte van de Euro.

5. Ontwikkelingen LHMC

5.1. Medische zaken (zie ook 5.5 Projecten)

In 2023 heeft de focus gelegen op:

1. Goede en betaalbare gezondheidszorg verlenen aan de bevolking in Yele e.o.;
2. Terugdringen van moeder- en kindersterfte, aanbieden van sterk gesubsidieerde zorg voor moeders en kinderen
3. Samenwerking met de overheid aanhalen om meer ondersteuning voor het ziekenhuis te realiseren.

Onderstaand voorbeelden van zaken waaraan aandacht is besteed:

- In 2023 zijn er 4 trainees van het 'German Doctor' training programma voor kindergeneeskundige specialisatie voor 'clinical officers', in LHMC getraind.
- We hebben bijgedragen aan de opleiding van 2 verschillende surgical officers als onderdeel van het CapaCare trainingsprogramma.
- Er is een succesvolle crowdfunding campagne opgezet waarbij geld is ingezameld om de zorg rondom de bevalling te verbeteren. Er is ruim EUR 20.000 opgehaald!
- Twee Nederlandse artsen internationale gezondheidszorg & tropengeneeskunde (AIGT) hebben het laatste deel van hun opleiding bij ons in het ziekenhuis afgerond.
- We hebben meerdere Nederlandse co-assistenten stage laten lopen in het ziekenhuis en verder ook Sierra Leoneanse verpleegkundigen in opleiding en 'clinical officers' in opleiding bij ons gehad. Het benadrukt onze status als opleidingsziekenhuis.
- De maand juli was de drukste maand van de afgelopen drie jaar in het ziekenhuis. Sinds het moment dat we gestructureerd de statistieken bijhouden hebben we nog nooit zo veel opnames, bevallingen en polibezoeken gehad als deze maand. Deze maand deden we meer dan 70 bevalling en hadden we in totaal meer dan 330 opnames in het ziekenhuis.

- In samenwerking met de tandartsen van 'Dental Health International the Netherlands' hebben we een driedaags 'dental camp' georganiseerd waarbij iedereen gratis een tandheelkundige controle kon krijgen en eventuele tanden kon laten trekken.
- Er is veel energie gestoken in het verder verbeteren van onze contacten met de centrale overheid, om de ondersteuning voor het ziekenhuis te kunnen waarborgen.
- Door middel van het zoeken van contact met verschillende ziekenhuizen in Nederland hebben we de mogelijkheid gekregen 3 echo-apparaten naar Sierra Leone te laten komen zodat we onze afhankelijkheid van 1 apparaat hebben kunnen verminderen.
- De samenwerking met 'Delft Imaging' voor het 'Babychecker onderzoek' is weer verlengd. Sinds 2021 zijn wij betrokken bij dit onderzoek waarbij er kunstmatige intelligentie ontwikkeld wordt om hoog-risico zwangerschappen op te sporen en op tijd te kunnen verwijzen naar het ziekenhuis.
- Rondom wereld-AIDS dag in December hebben we als ziekenhuis hiervoor aandacht gegeneerd in Yele en omgeving door langs te gaan op alle middelbare scholen en een 'Quiz-competitie' te organiseren tussen de scholen.
- Er zijn 3 studiebeurzen verstrekt aan twee 'nursing aids' om gecertificeerd verpleegkundige te kunnen worden en aan een 'clinical officer' om zich te specialiseren als 'surgical officer'. Verder zijn er nog 4 andere medewerkers bezig zich verder te ontwikkelen op een studiebeurs van het ziekenhuis. Dit betreft vier verpleegkundigen waarvan er twee een officieel verpleegkunde diploma halen, één zich specialiseert als 'surgical officer' en één de opleiding volgt tot apotheker.

5.2. Organisatie en HR

Het ziekenhuis beschikt over een polikliniek, en verschillende opname afdelingen (vrouwen, mannen, kinderen, zwangeren) een operatiekamer, een afzonderlijke röntgenafdeling, een laboratorium, en een isolatie-afdeling.

De vaste staf omvat 1 Medical Superintendent (MS), 1 Hospital Manager (HM), 2 Medical Officers (MO), 1 surgical CHO, Community Health Officers (CHO), 2 midwives, 23 geregistreerde verpleegkundigen, 1 accountant, 1 kassier, 1 facility manager en ca. 40 anderen zoals 'nursing aides' (ongeveer gelijk aan ziekenverzorger), chauffeurs en schoonmakers. Met uitzondering van de Medical Officers (Martijn Knap en Lisa Cornelissen) zijn allen afkomstig uit Sierra Leone.

Het LHMC is grotendeels zelfvoorzienend voor water en elektriciteit op basis van zonne-energie en batterijen.

Zoals in elk jaar is veel aandacht besteed aan training en opleiding van onze medewerkers in het kader van capaciteit-opbouw. Door opleidingen wordt de afhankelijkheid van expat artsen gereduceerd, wat de duurzaamheid en zelfredzaamheid van het ziekenhuis ten goede komt.

Enkele stafleden studeren dankzij een beurs van het ziekenhuis. Jaarlijks worden door een lokale commissie van het ziekenhuis verschillende aanvragen voor een beurs beoordeeld. In 2023 waren er 10 aanvragen voor 3 beurzen waardoor er een selectieproces is gehouden

met een toets en een interview. Uiteindelijk zijn er 3 kandidaten geselecteerd voor vervolgoopleidingen in 2024. Twee 'nursing aids' zullen hun officiële verpleegkunde diploma gaan halen. Één van de 'clinical officers' zal zich gaan specialiseren tot een 'surgical officer'.

5.3. Financiële zaken

LHMC werkt op basis van jaarlijks vastgestelde budgetten, die gedurende het jaar intensief worden gemonitord. Indien noodzakelijk vindt bijsturing plaats. LHMC wordt grotendeels gefinancierd door de Lion Heart Foundation in Nederland. Het genereert ook inkomsten door bijdragen van patiënten, inkomsten uit de waterfabriek en keuken van het ziekenhuis.

Het doel van LHMC in het kader van het transitieplan 2021-2025 is, dat het zelf volledig kan voorzien in het dekken van de exploitatiekosten. Vooruitlopende op verzelfstandiging beogen wij dat de lokale salariskosten zo veel mogelijk worden gedragen door inkomsten in Sierra Leone. Een van de belangrijke strategieën daarbij is dat een deel van het personeel door de overheid wordt betaald ("pincoded employees"). We hebben daartoe al vele jaren de contacten met de overheid geïntensiveerd. In 2023 zijn 10 medewerkers aan te merken als 'pincoded employees'. Gedurende het jaar zijn er hiervan helaas twee vertrokken zonder dat er vanuit de overheid vervanging is verkregen.

Een van de belangrijke pijlers onder een gezond financieel LHMC is goede financiële controle. Tot 2022 werd er elk jaar een financiële controle uitgevoerd vanuit Nederland. In 2023 is er voor het eerst een financiële audit uitgevoerd door een Sierra Leoons accountantskantoor. De financiële administratie van het ziekenhuis is doorgelicht, waarna de jaarstukken zijn voorzien van een positieve verklaring. Ook zijn er diverse verbeterpunten benoemd, die voortvarend zullen worden aangepakt.

5.4. Marketing & Communicatie

Ons doel is LHF/LHMC in Sierra Leone te positioneren als een A-merk, als een organisatie, die in alle opzichten professioneel functioneert. Dit past in onze strategie en het komt het vertrouwen van geldgevers ten goede. Vanuit het perspectief marketing & communicatie zetten wij verscheidene instrumenten in, zoals een website, sociale media en een maandelijks nieuwsbrief. Sinds 2022 heeft Carlijn van Esch, partner van de voormalige Medical Superintendent, als vrijwilliger de uitvoering hiervan op zich genomen. Ze fungeert als onze lokale 'Communications-Officer' en werkt samen met de LHF Marketing & Communicatie vrijwilliger, Max Kooijmans. Het ziekenhuis plaatst vrijwel dagelijks berichten op de sociale media over activiteiten binnen het ziekenhuis. Wekelijks organiseert LHMC een radioshow op het lokale radiostation waarbij een afdeling van het ziekenhuis een bepaalde activiteit toelicht of ziektebeeld uitlegt. Hierbij is ook ruimte voor vragen van luisteraars. Maandelijks wordt er een nieuwsbrief verstuurd naar Nederlandse volgers met korte updates over de ontwikkelingen in het ziekenhuis.

5.5. Projecten

In 2023 zijn er diverse projecten uitgevoerd, dankzij daarvoor bestemde financiële bijdragen van diverse vermogensfondsen en individuele donaties:

- De waterfabriek van Lion Heart Pure Water is geopend. Sinds januari 2023 is er nu veilig drinkwater beschikbaar in Yele en zijn we niet meer afhankelijk van de

waterfabriek in Magburaka (ruim 1 uur rijden afstand). De opbrengst van de waterfabriek helpt om de lopende kosten van het ziekenhuis te financieren.

- De samenwerking met 'Delft-Imaging' in het kader van de baby-checker studie is verder voortgezet in 2023. Bij deze studie wordt geprobeerd kunstmatige intelligentie te ontwikkelen, die hoog-risico zwangerschappen kan herkennen na een eenvoudige scan. Deze scan kan met elke telefoon en echo gemaakt worden. In meerdere gezondheidsposten in ons gebied worden verpleegkundigen getraind om deze scans te maken. LHMC fungeert als verwijscentrum voor de hoog-risico zwangerschappen en kan dan mogelijke afwijking bevestigen.
- In 2023 hebben we een complete vernieuwing van de accubank van ons zonne-energie systeem gerealiseerd en zijn er extra zonnepanelen bijgelegd op het dak. Hierdoor zijn we nu bijna het hele jaar door zelfvoorzienend qua elektriciteit.
- De bouw van het 'patient waiting house' is gerealiseerd in 2023 en zal worden geopend in 2024. Dankzij dit gebouw kunnen zwangere vrouwen met een hoog-risico dicht bij het ziekenhuis verblijven totdat het moment van bevallen.
- Er is een nieuwe wachtruimte voor patiënten gebouwd naast de poort. Hierdoor hoeven patiënten niet langer in een tent te wachten totdat ze door de dokter gezien kunnen worden. Ook zijn er aparte kamertjes voor de triage gemaakt waardoor het proces met meer privacy gepaard gaat.
- In november 2023 hebben we het vervolg bezoek gehad van 'SafeCare'. Een certificering organisatie van PharmAccess die ziekenhuizen voorziet van een kwaliteitskeurmerk. Na onze eerste beoordeling in 2022 was dit het vervolg bezoek waarbij we zijn gestegen van niveau 2 naar niveau 3 (schaal 1-5).

5.6. Samenwerking overheid; "LHMC: zichtbaar op de kaart".

Sinds 2018 hebben wij het contact met de overheid geïntensiveerd om diverse redenen. Allereerst om de zichtbaarheid van onze organisatie te vergroten. Door de afgelegen locatie van het ziekenhuis is het in het verleden moeilijk gebleken om aan te haken bij bestaande programma's en voorzieningen. Door regelmatig in gesprek te gaan met het 'District Health Managementteam' (DHMT), de 'Deputy Minister of Health' en de 'Chief Medical Officer' bij het Ministerie van Volksgezondheid en Sanitatie (MOHS), is het geleidelijk gelukt om het ziekenhuis mee te laten profiteren van nationale programma's. Voorbeelden hiervan zijn het malariaprogramma, tuberculose-programma, HIV-programma en 'family-planning' programma. In 2021 zijn we na lang lobbyen opgenomen in het 'Free Healthcare' programma van de overheid. Gedurende 2023 heeft verschillende keren een levering van medicatie door de overheid aan LHMC plaatsgevonden. Het nadeel is nog dat leveringen erg onduidelijk zijn qua hoeveelheden en planning. Hierdoor is het lastig om het inkoopbeleid met betrekking tot medicatie hierop aan te passen.

Daarnaast streven we naar meer steun van de overheid om kosten van medewerkers te dekken. Dit krijgt vorm door het op de loonlijst van de overheid kunnen laten zetten van een deel van de medewerkers ('pincoded employees'). In 2021 is hier een eerste stap in gezet maar helaas heeft deze in 2022 geen vervolg kunnen krijgen. In 2023 zijn in totaal acht medewerkers als 'pincoded' aan te merken. Wij blijven in gesprek met de overheid om te proberen onze eigen verpleegkundigen van het ziekenhuis op de overheidsloonlijst te krijgen of om dergelijke verpleegkundigen bij ons geplaatst te krijgen in het ziekenhuis.

Wij werken ook op lokaal niveau intensief samen met de overheid. Rondom ons ziekenhuis zijn 22 overheidsklinieken gesitueerd die verantwoordelijk zijn voor eerstelijns zorg. We hebben intensief contact met de medewerkers ter plaatse opdat zij moeilijke casuïstiek direct met LHMC kunnen overleggen en indien nodig patiënten kunnen insturen voor opname en behandeling. Tweejaarlijks wordt een trainingsdag voor medewerkers van deze klinieken georganiseerd om nascholing te geven op het gebied van moeder/kind zorg.

In het afgelopen jaar hebben wij alle gezondheidscentra in de omgeving van het ziekenhuis bezocht om in een lokale gezondheidspost onderwijs aan de 'communities' te geven. Tegelijkertijd bieden wij dan 'training-on-the-job' aan voor de medewerkers, bijvoorbeeld gericht op tandheekkundige zorg en ondervoeding. Elke week gaan we langs bij één van de 20 klinieken, waardoor elke kliniek tweemaal per jaar wordt bezocht. Zo draagt LHMC actief bij aan het versterken van het lokale gezondheidssysteem.

6. Bestuur, management en vrijwilligers

Het (onbezoldigde) bestuur van de Lion Heart Foundation bestaat uit:

- Reinier Hinse, voorzitter
- Ronald Streekstra, penningmeester (tot 1 januari 2024)
- Gerard Vesseur, penningmeester (vanaf 1 januari 2024)
- Truus de Ruiten, secretaris
- Heleen Koudijs, bestuurslid
- Suzanne Bouman, bestuurslid

De leiding van het Lion Heart Medical Centre (LHMC) bestaat uit:

- Martijn Knap, Medical Superintendent (tot 1 april 2024)
- Elijah Charles, Medical Superintendent (vanaf 1 april 2024)
- Yankuba Sesay, Hospital Manager

Het Management Team van Lion Heart Medical Centre bestaat uit:

- Franklyn Ansumana, Finance manager
- Vacature, Human Resources
- Mariama Kamara, Matron
- Moses Bangura, Facility Manager
- John Stephenson Koroma, Secretary, laboratory manager

Naast het management van het ziekenhuis hebben vanuit Nederland diverse artsen in opleiding en verpleegkundigen kortere of langere tijd in het ziekenhuis gewerkt. Ook hen willen wij graag danken voor hun bijdragen ten behoeve van de patiënten van ons ziekenhuis.

Het LHMC-project valt onder de INGO Lion Heart Foundation in Sierra Leone. Tussen het bestuur van LHF en het INGO-bestuur bestaat een personele unie.

De Lion Heart Foundation wordt ondersteund door vrijwilligers, die op vele terreinen hun expertise inbrengen, zoals:

- Verpleegkundige training
- Verloskundige training

- Kindergeneeskundige training en scholing
- Chirurgische expertise
- Laboratorium expertise
- Logistieke expertise
- Financiële expertise
- Marketing & Communicatie
- Diverse materialen

Wij herhalen graag onze dank aan al deze vrijwilligers, zoals verwoord in paragraaf 1.