

The background of the cover is a soft-focus photograph of a plant with thin, green, spindly stems and small, round, reddish-pink buds. In the foreground, there are larger, more detailed flowers with yellow and orange petals and long, thin, reddish-pink stamens. The overall color palette is warm and natural, with a focus on the textures of the plant.

JAARVERSLAG 2024
LION HEART FOUNDATION

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Bericht van het bestuur	3
2. Algemene informatie	5
3. Doelstellingen en beleid LHF	6
4. Kerncijfers	7
5. Ontwikkelingen LHMC	8
5.1. Medische Zaken	
5.2. Organisatie en HR	
5.3. Financiële zaken	
5.4. Marketing & Communicatie	
5.5. Projecten	
5.6. Samenwerking met de overheid	
6. Bestuur, management, Raad van Advies en vrijwilligers	13



1. Bericht van het bestuur

Het bestuur is tevreden over de ontwikkeling in 2024 van het Lion Heart Medical Centre (LHMC) in Sierra Leone. In dit jaarverslag gaan wij dieper in op de bereikte resultaten en de richting waarin het ziekenhuis zich in de komende jaren zal gaan bewegen. Wij willen het management en de medewerkers van het ziekenhuis hartelijk danken voor de grote inzet en betrokkenheid die zij dagelijks in het ziekenhuis laten zien en de wilskracht waarmee zij het ziekenhuis vooruithelpen. Ook de vrijwilligers, die zich in of buiten Sierra Leone steeds weer belangeloos willen inzetten danken wij hartelijk. Wij zijn vermogensfondsen en andere donors ook dankbaar voor hun bereidheid het transitieproces naar verzelfstandiging en specifieke projecten mogelijk te maken.

In het afgelopen jaar zijn stappen gezet op diverse punten:

- Voortgaande capaciteitsopbouw door veel aandacht voor training en opleiding in het ziekenhuis;
- Tweemaal per jaar een training voor de medewerkers van 22 gezondheidscentra van de overheid, Peripheral Health Units (PHU's) geheten, in ons verzorgingsgebied;
- Het openen van 'High Risk Pregnancy Rooms', gericht op zwangeren met gecompliceerde zwangerschappen;
- Het starten van een project 'Personeelstekort', dat accommodatie mogelijk maakt voor door de overheid betaalde medewerkers en gekwalificeerde medewerkers vanuit verder weg gelegen gebieden;
- Expansie van de waterfabriek, gericht op preventieve gezondheidszorg en het creëren van lokale duurzame inkomsten. Omzet en winst zijn toegenomen;
- Het ontwikkelen en implementeren van een communicatie-strategie, mede op basis van 'social media' om bekendheid en imago van het ziekenhuis te versterken en meer patiënten aan te trekken;
- Het organiseren van twee 'hernia' maanden waarin patiënten met korting kunnen worden geopereerd;
- Twee succesvolle 'crowdfunding' acties, 'Start them right!' en 'Act fast, Save Lives'.

In het kader van de verzelfstandiging zal het private ziekenhuis uiteindelijk worden gefinancierd door bijdragen van patiënten (thans ca. 30% van de exploitatiekosten), inkomsten uit projecten, bijdragen van de centrale overheid in Sierra Leone en mogelijk nog enige internationale funding. Daarnaast zal een kostenefficiënte bedrijfsvoering een belangrijk aandachtspunt blijven om de continuïteit veilig te stellen.

2025 is het laatste jaar van het transitieproces waarin Lion Heart Medical Centre in Sierra Leone wordt ontwikkeld in de richting van onze strategische doelstelling: de verzelfstandiging van Lion Heart Medical Centre (LHMC). Het bereiken van deze doelstelling vereist het versterken van de organisatiekracht, het verhogen van de competenties van de medewerkers en het opbouwen van financiële zelfredzaamheid.

Stap voor stap werken wij aan het uitvoeren van het Transitieplan 2021-2025 om tot verzelfstandiging te komen. Wij zijn onze strategische partners (5 partijen, waaronder Wilde Ganzen en de 'Oryx Stainless Group') zeer erkentelijk dat zij in 2021 op basis van dit plan een samenwerking voor meerdere jaren hebben willen aangaan. De samenwerking verhoogt de stabiliteit van de Lion Heart Foundation en maakt het mogelijk doelgericht aan de transitie te werken.

Hoewel de 'resources' van de overheid in Sierra Leone beperkt zijn, is het toch belangrijk dat de overheid een zekere verantwoordelijkheid neemt voor de continuïteit van het ziekenhuis. Dit heeft de overheid gedaan door een Memorandum of Understanding (MoU) met ons te sluiten, in juli 2021. De MoU omvat een wederzijdse inspanningsverplichting om tot verzelfstandiging van Lion Heart Medical Centre te komen. In het kader van deze MoU wordt LHMC toegelaten tot medische programma's van de

overheid, worden enkele personeelsleden door de overheid betaald en ontvangt het ziekenhuis een (kleine) overheidssubsidie.

Op 1 april 2024 is een belangrijke stap gezet in het transitieproces naar verzelfstandiging: Per genoemde datum heeft Elijah Charles de rol van 'Medical Superintendent' op zich genomen. In de twee jaar daarvóór heeft Elijah als 'Medical Officer' in het ziekenhuis gewerkt, zodat hij al met de organisatie vertrouwd was. Samen met Yankuba Sesay, Hospital Manager sinds eind 2019, vormt hij de leiding van het ziekenhuis, hetgeen betekent dat LPMC sinds april 2024 geheel wordt geleid door personen uit Sierra Leone. De voormalige 'Medical Superintendent', Martijn Knap, heeft per genoemde datum zijn verantwoordelijkheid neergelegd. Hij heeft tot 1 juni 2024 als tropenarts gefungeerd om een soepele overdracht mogelijk te maken. Wij willen hem graag danken voor zijn bijdrage aan de ontwikkeling van LPMC. In mei 2024 is Anne Snieder benoemd als 'Medical Officer'. In 2024 werkte zij samen met Lisa Cornelissen, 'Medical Officer' sinds juni 2024 (haar contract liep af op 1 januari 2025; ze is opgevolgd door Laura Ouwerkerk per 15 januari 2025).

In mei 2024 heeft een delegatie van het bestuur het ziekenhuis bezocht. Aandachtspunten waren onder meer het functioneren van de waterfabriek, het bezoeken van afdelingen, individuele gesprekken met stafleden en contact met lokale overheidsfunctionarissen. Daarnaast zijn er enkele vergaderingen geweest met het Management Team gericht op de weg naar verzelfstandiging. Ook heeft de delegatie een ontmoeting gehad met vertegenwoordigers van de lokale gemeenschap en de toekomst van het ziekenhuis met hen besproken.

Tijdens het bezoek is een belangrijke stap gezet op de weg naar zelfstandigheid door een lokale 'Advisory Board' te installeren. De 'Advisory Board' bestaat uit 5 gekwalificeerde leden uit Sierra Leone (zie pagina 14). Deze raad zal het management en het LHF-bestuur met raad en daad ondersteunen en is te zien als een voorloper van een Raad van Toezicht na de verzelfstandiging. De 'Advisory Board' heeft in 2024 2 keer vergaderd en tussentijds hebben de voorzitters van het bestuur en de 'Advisory Board' individueel contact gehad. Vanaf januari 2025 vinden elke twee maanden Tripartite vergaderingen ('Advisory Board', LPMC-management en het LHF-bestuur) plaats om de voortgang van de weg naar verzelfstandiging te bespreken.

De Lion Heart Foundation Award 2024 is toegekend aan René Scheeper. Hij heeft zich als vrijwilliger gecommitteerd aan het ontwikkelen van het laboratorium naar professioneel niveau. Gedurende 10 jaar heeft hij deze ontwikkeling zeer actief ondersteund. We zijn René dankbaar en zeer erkentelijk voor zijn voortgaande steun.

Per 1 januari 2024 is Gerard Vesseur toegetreden tot het bestuur als penningmeester. Gerard beschikt over ruime financiële kennis en ervaring, heeft in de periode 2013- 2017 al de rol van penningmeester vervuld en heeft de afgelopen jaren gefungeerd als lid van de kascommissie. Ronald Streekstra, penningmeester tot 1 januari 2024, heeft deze rol in de Kascommissie overgenomen.

Heleen Koudijs heeft het bestuur per 1 januari 2025 verlaten. Ze heeft als 'Medical Superintendent' het ziekenhuis geleid van september 2020 tot april 2022. Juni 2022 is zij toegetreden tot het bestuur. Gedurende 2 ½ jaar heeft zij zich met name gericht op de aandachtsgebieden medische zaken en organisatie-ontwikkeling. Het bestuur dankt Heleen zeer voor haar inspirerende en toegewijde bijdragen.

Het jaar 2025 zal een uitdagend jaar zijn om gereed te zijn voor de overdracht aan Sierra Leone. Wij worden geadviseerd door een lokaal bureau om een NGO op te richten, gebaseerd op goede 'governance'. Het management werkt hard om de organisatiekracht verder te versterken en de financiële resultaten te verbeteren. Vanzelfsprekend zijn het bestuur en de 'Advisory Board' hierbij nauw betrokken.

2. Algemene informatie

De Stichting Lion Heart Foundation (LHF) exploiteert in Sierra Leone het Lion Heart Medical Centre (LHMC). Het ziekenhuis is sinds 2010 uitgebouwd van een kleine kliniek naar een algemeen ziekenhuis met ca. 80 bedden en ca. 85 medewerkers. Onder verantwoordelijkheid van het ziekenhuis wordt ook een waterfabriek geëxploiteerd, met 6 medewerkers. De waterfabriek dient preventieve gezondheidszorg en creëert duurzame inkomsten voor het ziekenhuis.

Het ziekenhuis ligt in het hart van Sierra Leone, in een afgelegen gebied. Het verzorgingsgebied omvat ca. 150.000 mensen. Het ziekenhuis richt zich met name op moeder/kind zorg. Sierra Leone behoort tot de armste landen ter wereld en de moeder/kind sterfte behoort tot de hoogste ter wereld. De gemiddelde maximale levensduur in het land is 59 jaar. De projecten van de Lion Heart Foundation richten zich op reduceren van moeder/kind sterfte en reduceren van sterfte aan (vermijdbare) oorzaken. Er is jaarlijks ca. EUR 300.000 nodig om het ziekenhuis draaiende te houden. Het is elk jaar een uitdaging dit bedrag bij elkaar te krijgen.



3. Doelstellingen en beleid

De missie van Lion Heart Foundation is: bijdragen aan een betere gezondheidssituatie in het verzorgingsgebied van het ziekenhuis door het duurzaam bieden van goede, toegankelijke en betaalbare medische zorg, met een focus op moeder/kind zorg.

De strategische doelstelling is: Het duurzaam leveren van bovenbedoelde medische zorg door een zelfstandig functionerend Lion Heart Medical Centre (LHMC), dat als NGO wordt geleid door mensen uit Sierra Leone.

Het doel is per eind 2025 Lion Heart Medical Centre (LHMC) een toekomstbestendig ziekenhuis te laten zijn, dat economisch zelfstandig en professioneel functioneert. De sleutelwoorden zijn:

- Continuïteit van zorg
- Zelfstandig ziekenhuis
- Professioneel acterend
- nbedding in community

In de periode tot ultimo 2025 worden de capaciteiten van het LHMC verder opgebouwd. Nieuwe financieringsbronnen worden ontsloten en de (financiële) ondersteuning door Lion Heart Foundation wordt teruggebracht. Daartoe hebben wij 5 strategieën geformuleerd:

1. Het transformeren van een internationale NGO (INGO) naar een nationale NGO, die een integere en beheerste bedrijfsvoering van het ziekenhuis borgt;
2. Het realiseren van duurzame financiering van het ziekenhuis door de lokale organisatie;
3. Het ontwikkelen van verantwoordelijkheidsgevoel en 'ownership' voor het LHMC in de lokale gemeenschap;
4. Het versterken van de relatie met de centrale en lokale overheid en andere mogelijke 'stakeholders';
5. Het geleidelijk verhogen van de 'sense of urgency' bij alle 'stakeholders'.



4. Kerncijfers

Financieel overzicht Lion Heart Foundation*.

	Werkelijk* 2024 €	Werkelijk 2023 €
Baten		
Baten uit eigen fondsenwerving	306.309	493.335
	306.309	493.335
Besteed aan doelstelling LHMC	357.172	434.747
Werving baten		
Kosten eigen fondsenwerving	6.045	1.645
Kosten van beheer en administratie	6.974	4.065
Totaal lasten	370.191	440.457
Exploitatieresultaat	-/- 63.882	52.879

* De cijfers zijn nog voorlopig; de definitieve cijfers zullen worden opgenomen in de Jaarrekening 2024

* De cijfers over 2023 zijn aangepast. De bijdrage van Wilde Ganzen aan het ziekenhuis is nu opgenomen onder zowel de baten als de lasten.

Medische kerncijfers en belangrijkste medische opbrengst en kostencategorieën in Sierra Leone (aantallen tenzij anders aangegeven):

	2024	2023**	2022*	2021*
Bezoeken polikliniek	6.285	7.536	6.837	6.857
Bezoeken laboratorium	29.722	14.890	14.550	14.782
Operaties	679	776	826	924
X-ray	745	744	437	60
Eigen bijdrage patiënten	63.687	61.365	63.000	77.480
Kosten medicijnen (EUR)	62.429	54.832	62.505	52.959
Kosten medische staf (EUR)	135.303	157.597	134.000	112.988

* Impact Covid-19

** Grote impact hoge inflatie in Sierra Leone / wereldmarkt en waardedaling Leones ten opzichte van Euro.

5. Ontwikkelingen LPMC

5.1. Medische zaken (zie ook 5.5)

In 2024 heeft de focus gelegen op:

1. Goede en betaalbare gezondheidszorg verlenen aan de bevolking in Yele e.o.;
2. Terugdringen van moeder- en kindersterfte, aanbieden van sterk gesubsidieerde zorg voor moeders en kinderen
3. Samenwerking met de overheid aanhalen om meer ondersteuning voor het ziekenhuis te realiseren.

Onderstaand voorbeelden van zaken waaraan aandacht is besteed:

- In 2024 zijn de stages van studenten vanuit het Paediatric Training Programme (PTP), gefinancierd door respectievelijk 'German Doctors' en het 'Surgical Training Programme' van CapaCare, voortgezet
- Er zijn twee succesvolle 'crowdfunding' acties ter ondersteuning van de gezondheid van moeder, kind en pasgeborene gehouden 'Start them right!' en 'Act fast, Save Lives'.
- Vier Nederlandse artsen internationale gezondheidszorg & tropische geneeskunde (AIGT) hebben het laatste deel van hun opleiding in ons ziekenhuis afgerond.
- Verschillende Nederlandse co-assistenten hebben in het ziekenhuis stage gelopen. Daarnaast zijn Sierra Leonese verpleegkundigen in opleiding en 'clinical officers' in opleiding in het ziekenhuis werkzaam geweest. Dit benadrukt de status van LPMC als opleidingsziekenhuis.
- Er is veel energie gestoken in het verder verbeteren van onze contacten met de rijksoverheid om de ondersteuning van het ziekenhuis te waarborgen.
- De samenwerking met 'Delft Imaging' voor het 'BabyChecker-onderzoek' is opnieuw verlengd. Sinds 2021 zijn we betrokken bij dit onderzoek, waarbij kunstmatige intelligentie wordt ontwikkeld om risicozwangerschappen te detecteren en tijdig door te verwijzen naar het ziekenhuis.
- Rond Wereld Aidsdag in december hebben we als ziekenhuis in Yele en omgeving aandacht hiervoor gevraagd door alle middelbare scholen te bezoeken en een quiz tussen de scholen te organiseren. Drie verpleegkundigen kregen drie beurzen aangeboden om te volgen: de opleidingen tot verpleegkundige, farmacie en chirurgie.

5.2. Organisatie en HR

Het ziekenhuis beschikt over een polikliniek en diverse opnameafdelingen (vrouwen, mannen, kinderen, zwangere vrouwen), een operatiekamer, een aparte röntgenafdeling, een laboratorium en een isolatieafdeling.

De vaste staf bestaat uit 85 medewerkers (LHMC and MOH staff: 34 'Nurses' en 'Nursing Aides', 2 'Midwives' (verloskundigen), 1 'Medical Superintendent', 2 expat 'Medical Officers' (AIGT), 2 'Surgical Officers', 5 'Community Health Officers' [CHO's], 1 Community Health Assistant [CHA], 2 Store Keepers, 1 HR Manager, 1 Facility Manager, 1 'Assistant Technician', 1 'Finance Manager', 1 'Cashier', 1 'Accounting Technician', 8 'Cleaners', 3 'Drivers', 8 'Security Guards', 2 'Cooks', 2 'Housekeepers' (Expat compound), 1 'Gardener' and 6 'Water Factory staff'.

Het ziekenhuis beschikt over een eigen water- en elektriciteitsvoorziening (via zonne-energie en een noodgenerator).

Zoals elk jaar is er veel aandacht besteed aan training en scholing van de medewerkers in het kader van capaciteitsopbouw. Training vermindert de afhankelijkheid van expat-artsen, wat de duurzaamheid en zelfredzaamheid van het ziekenhuis ten goede komt. Een deel van het personeel studeert dankzij een 'scholarship' van het ziekenhuis. Jaarlijks worden verschillende aanvragen beoordeeld door een lokale commissie van het ziekenhuis.



5.3. Financiële zaken

LHMC werkt op basis van jaarlijks vastgestelde budgetten, die gedurende het jaar intensief worden gemonitord. Indien nodig vinden er aanpassingen plaats. LHMC wordt grotendeels gefinancierd door de Lion Heart Foundation in Nederland. Daarnaast genereert het inkomsten via bijdragen van patiënten en inkomsten uit de waterfabriek en keuken van het ziekenhuis.

Het doel van LHMC in het kader van het transitieplan 2021-2025 is om de eigen operationele kosten volledig te kunnen dekken. Met het oog op de verzelfstandiging streven we ernaar om de lokale salariskosten zoveel mogelijk te financieren met inkomsten uit Sierra Leone. Een belangrijke strategie is dat een deel van het personeel door de overheid wordt betaald als 'PIN-coded medewerkers'. Hiervoor hebben we de contacten met de overheid al jarenlang geïntensiveerd. In 2024 werden 10 medewerkers aangenomen door het Ministerie van Volksgezondheid.

In 2024 werd een aanzienlijke verbetering gerealiseerd met de aanstelling van een nieuwe financieel manager: Franklyn Seppeh. Hij hielp bij het standaardiseren van de financiële administratie. Het Management Team intensiverde de financiële monitoring en het toezicht. De financiële activiteiten van 2024 worden in 2025 gecontroleerd door een externe accountant.



5.4. Marketing & communicatie

Het doel is om LHF/LHMC in Sierra Leone te positioneren als een A-merk, als een organisatie die in alle opzichten professioneel functioneert. Dit past bij onze strategie en komt het vertrouwen van geldverstrekkers ten goede. Vanuit marketing & communicatie zetten we verschillende instrumenten in, zoals een LHF-website, social media en een maandelijkse nieuwsbrief. Carlijn van Esch vrijwilliger-Communicatiemedewerker' en LHF Marketing & Communicatie-vrijwilliger Max Kooijmans werken samen aan de uitvoering hiervan. Het ziekenhuis plaatst vrijwel dagelijks berichten op 'social media' over activiteiten binnen het ziekenhuis. Wekelijks organiseert LHMC een radioprogramma op de lokale radiozender waarin een afdeling van het ziekenhuis een bepaalde activiteit of een ziektebeeld toelicht. Ook is er ruimte voor vragen van luisteraars. Maandelijks wordt er een nieuwsbrief verzonden naar Nederlandse volgers met korte updates over de ontwikkelingen in het ziekenhuis.

5.5. Projecten

- In 2023 zijn er diverse projecten uitgevoerd, dankzij daarvoor bestemde financiële bijdragen van diverse vermogensfondsen en individuele donaties:
- De samenwerking met 'Delft-Imaging' in het kader van het BabyChecker onderzoek is ook in 2024 voortgezet. Deze studie beoogt kunstmatige intelligentie te ontwikkelen die risicozwangerschappen kan herkennen na een eenvoudige scan. Met deze scan kan met elke telefoon een echo worden gemaakt. Verpleegkundigen worden opgeleid om deze scans te maken op verschillende gezondheidsposten in de regio. Het LHMC fungeert als verwijscentrum voor risico zwangerschappen en kan een mogelijke afwijking bevestigen.
- Het 'Patient Waiting House' is in 2024 geopend voor patiënten die geen opname nodig hebben, maar wel geduren de een beperkte periode medische zorg nodig hebben. Deze faciliteit is met name beschikbaar voor risico-zwangerschappen in een vergevorderde zwangerschapsfase.
- De bouw van twee blokken personeelswoningen, elk met 7 appartementen, is in 2024 gestart.
- Het zonnepanelen systeem werd uitgebreid om te voldoen aan de elektriciteitsbehoefte van het ziekenhuis, die is toegenomen door de groei van activiteiten.

5.6. Samenwerking overheid; "LHMC: zichtbaar op de kaart"

Sinds 2018 is de samenwerking met de overheid van Sierra Leone uitgebreid via vakministeries zoals het ministerie van Volksgezondheid en het ministerie van Planning en Economische Ontwikkeling (MOPED). De registratie van het ziekenhuis is vernieuwd.

We streven naar meer overheidssteun voor het dekken van de personeelskosten. Dit krijgt vorm door een deel van de medewerkers ('medewerkers met een pincode') op de overheidsloonlijst geplaatst te krijgen. Een eerste stap in deze richting werd in 2021 gezet, maar helaas kon dit in 2022 niet worden voortgezet. In 2023 konden in totaal acht medewerkers als 'met een pincode' worden beschouwd. In 2024 zijn 10 medewerkers 'pin-coded'. We blijven in gesprek met de overheid om te proberen eigen verpleegkundigen op de overheidsloonlijst te krijgen of dergelijke verpleegkundigen in het ziekenhuis geplaatst te krijgen.

We werken ook intensief samen met de overheid op lokaal niveau. Er zijn 22 overheidsklinieken rondom het ziekenhuis die verantwoordelijk zijn voor de eerstelijnszorg. We hebben intensief contact met de medewerkers ter plaatse, zodat zij moeilijke gevallen direct met het LHMC kunnen bespreken en, indien nodig, patiënten kunnen doorverwijzen voor opname en behandeling. Twee keer per jaar organiseren we een trainingsdag voor medewerkers van deze klinieken om hen bij te scholen op het gebied van moeder kind zorg.

Het afgelopen jaar hebben we alle gezondheidscentra in de omgeving van het ziekenhuis bezocht om voorlichting te geven aan de 'communities' in een lokale gezondheidspost. Tegelijkertijd bieden we medewerkers 'on-the-job training' aan, bijvoorbeeld gericht op mondzorg en ondervoeding. Wekelijks bezoeken we één van de 22 klinieken, dus elke kliniek wordt twee keer per jaar bezocht. Zo draagt het LHMC actief bij aan de versterking van het lokale zorgsysteem.



6. Bestuur, management en vrijwilligers

Het (onbezoldigde) bestuur van de Lion Heart Foundation bestaat uit:

- Reinier Hinse, voorzitter
- Gerard Vesseur, penningmeester
- Truus de Ruiter, secretaris
- Heleen Koudijs, bestuurslid (tot 1 januari 2025)
- Suzanne Bouman, bestuurslid

De leiding van het Lion Heart Medical Centre (LHMC) bestaat uit:

- Martijn Knap, Medical Superintendent (tot 1 april 2024)
- Elijah Charles, Medical Superintendent (vanaf 1 april 2024)
- Yankuba Sesay, Hospital Manager

Het Management Team van Lion Heart Medical Centre bestaat uit:

- Franklyn Seppeh, Finance manager
- Esther Sia Amara Human Resources
- Mariama Kamara, Matron
- Moses Bangura, Facility Manager
- John Stephenson Koroma, Secretary, laboratory manager

De (onbezoldigde) 'Advisory Board' bestaat uit:

- Professor Mohamed Syed Fofanah (Phd), Pro-Vice Chancellor Njala University, Chairman;
- Peter Laurence Tucker, Chartered accountant, Member of the Presidential Taskforce Unit;
- Dr. Jimisa, District Medical Officer;
- Kadiatu Sunthuba Fofanah, Public Health professional;
- Princess Sesay, Education expert

Naast het management van het ziekenhuis hebben vanuit Nederland diverse artsen in opleiding en verpleegkundigen kortere of langere tijd in het ziekenhuis gewerkt. Ook hen willen wij graag danken voor hun bijdragen ten behoeve van de patiënten van ons ziekenhuis.

Het LHMC-project valt onder de INGO Lion Heart Foundation in Sierra Leone. Tussen het bestuur van LHF en het INGO-bestuur bestaat een personele unie.

De Lion Heart Foundation wordt ondersteund door vrijwilligers, die op vele terreinen hun expertise inbrengen, zoals:

- Verpleegkundige training
- Verloskundige training
- Kindergeneeskundige training en scholing
- Chirurgische expertise
- Laboratorium expertise
- Logistieke expertise
- Financiële expertise
- Marketing & Communicatie
- Diverse materialen

Wij herhalen graag onze dank aan al deze vrijwilligers, zoals verwoord in paragraaf 1.

Foto's: Carlijn van Esch